

# **A PERSONALIDADE HUMANA E A GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS INDUSTRIAIS: UM ESTUDO DE MODELO PSICOLÓGICO**

## **Defesa:**

Joinville, 25 de abril de 2013

## **Membros da Banca Examinadora:**

Profa. Dra. Therezinha Maria Novais de Oliveira - Orientadora

Profa. Dra. Virginia Azevedo Reis Sachetti (UNIASSELVI)

Prof. Dr. Raul Landmann (UNIVILLE)

Prof. Dr. Alexandre Cidral (UNIVILLE)

## **Resumo:**

A história da relação de indústrias com o meio ambiente tem demonstrado que os impactos ambientais resultantes das atividades produtivas estão comprometendo o futuro do planeta. As indústrias diariamente produzem quantidades imensas de resíduos sólidos industriais, que, por conseguinte, afeta diretamente o meio ambiente. Os impactos ambientais gerados diariamente pelo contexto industrial inicia na captação da matéria-prima e continua até a destinação final dos resíduos gerados. Esta pesquisa traz como objetivo avaliar a relação de diferentes modelos psicológicos com a geração de resíduos industriais em um processo produtivo do setor têxtil como subsídio para a gestão do desenvolvimento humano. A metodologia utilizada foi quantitativa a qual teve as seguintes etapas: 1ª foi aplicado o Teste QUATI nos colaboradores, 2ª analisado pelo pesquisador os cento e noventa testes para identificar o modelo psicológico dos colaboradores, 3ª foi dividido os colaboradores em grupos de pessoas com o mesmo modelo psicológico, 4ª foi realizado sorteio aleatório entre os integrantes dos grupos, onde fizeram parte de cada grupo seis pessoas, 5ª os grupos foram divididos em quatro células de trabalho que continham seis colaboradores com o mesmo modelo psicológico, 6ª foi realizada a pesagem de quanto cada célula de pessoas produziu de resíduos sólidos industriais após a produção de uma tonelada de malha, 7ª foi comparado quanto os colaboradores de cada célula geraram de resíduos sólidos industriais para produzir uma tonelada de malha, 8ª foi realizada a réplica e tréplica do procedimento de avaliação e 9ª foi realizado um estudo estatístico através das medianas de Mood para verificar se houve diferença significativa entre a quantidade de resíduos sólidos produzidos em cada célula e comparar com a média de resíduos sólidos gerados por tonelada de malha produzida nos dois últimos anos antes da pesquisa. Os resultados mostram que pessoas com

modelo mental psicológico racional e cuidadoso geram menos resíduos do que a média geral da empresa em se tratando de células com pessoas de diferentes modelos mentais; pessoas com modelo mental sensível tendem a gerar quantidade semelhante em relação a células mistas e pessoas com o modelo mental experimental produzem maior quantidade de resíduos quando comparado a células com pessoas de diferentes modelos mentais. Os resultados deste trabalho contribuirão para uma gestão de pessoas voltada para o capital humano, extraindo assim o melhor do potencial de cada pessoa.

**Palavras-Chave:**

Personalidade humana, resíduos sólidos industriais, gestão de pessoas.