

BALANÇO SOCIAL 2017
UNIVILLE

Fundação Educacional da Região de Joinville – Furj – Mantenedora

Presidente

Sandra Aparecida Furlan

Vice-Presidente

Alexandre Cidral

Diretor Administrativo

José Kempner

Universidade da Região de Joinville – Univille – Mantida

Reitora

Sandra Aparecida Furlan

Vice-Reitor

Alexandre Cidral

Pró-Reitora de Ensino

Sirlei de Souza

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Therezinha Maria Novais de Oliveira

Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários

Yoná da Silva Dalonso

Pró-Reitor de Infraestrutura

Claiton Emilio do Amaral

Diretor do *Campus* São Bento do Sul

Gean Cardoso de Medeiros

Presidente do Comitê de Responsabilidade Social

Josiane Patrícia da Silva

Parque de Inovação Tecnológica de Joinville e Região – Inovapark – Mantida

Diretor Executivo

Victor Rafael Laurenciano Aguiar

Catálogo na fonte pela Biblioteca Universitária da Univille

Universidade da Região de Joinville.
U58b Balanço social 2017/ Universidade da Região de Joinville. -
Joinville, SC:
UNIVILLE, 2018.
n.p.: il.
1. Balanço social. 2. Universidade da Região de Joinville. I.

Título

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	04
A UNIVILLE	05
• UNIVILLE EM DADOS	08
• QUEM SOMOS	09
• RESPONSABILIDADE SOCIAL	10
PROJETOS DE EXTENSÃO	13
• ATIVIDADES CULTURAIS	38
• COMITÊ UNIVILLE VERDE	40
PROJETOS DE PESQUISA	47
CENTRAL DE REALCIONAMENTO COM O ESTUDANTE	86
COLÉGIOS UNIVILLE	91
UNIVILLE E A COMUNIDADE	105
PREMIAÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL	121
BALANÇO SOCIAL 2017	127

APRESENTAÇÃO

Sandra Aparecida Furlan
Reitora

A UNIVILLE

Fala professor Alexandre

Alexandre Cidral
Vice-reitor

MISSÃO

Promover formação humanística, científica e profissional para a sociedade por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, comprometida com a sustentabilidade socioambiental.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente como uma universidade comunitária, sustentável, inovadora, internacionalizada e de referência em ensino, pesquisa e extensão.

VALORES

Cidadania

Participação democrática, proatividade e comprometimento promovem o desenvolvimento pessoal e o bem-estar social.

Ética

Construção de relacionamentos pautados na transparência, honestidade e respeito aos direitos humanos promovem o exercício da cidadania e da democracia.

Integração

Ação cooperativa e colaborativa com as comunidades interna e externa constrói o bem comum.

Inovação

Gerar e transformar conhecimento científico e tecnológico em soluções sustentáveis e aplicáveis contribui para o desenvolvimento socioeconômico.

Responsabilidade socioambiental

Gestão de recursos e ações comprometidas com o equilíbrio socioambiental favorecem a qualidade de vida.

CAMPUS JOINVILLE

A Univille oferece em Joinville a educação básica (educação infantil e ensinos fundamental e médio) e o ensino superior (graduação, pós-graduação lato sensu e pós-graduação stricto sensu – mestrado e doutorado).

UNIDADE CENTRO JOINVILLE

Atende a comunidade com a Farmácia-escola e com o Ambulatório Universitário e está localizada na parte central da cidade. Na Unidade são realizadas atividades dos cursos de Ciências Econômicas, Medicina, Farmácia e Pedagogia.

CAMPUS SÃO BENTO DO SUL

Em São Bento do Sul oferta educação básica (ensino fundamental – anos finais e ensino médio) e ensino superior (graduação e pós-graduação lato sensu).

Conta também com um Centro de Estudos e Pesquisas Ambientais (Cepa) que proporciona pesquisas científicas, aulas de campo, visitas monitoradas para a comunidade e treinamentos ao ar livre.

UNIDADE SÃO FRANCISCO DO SUL

Em São Francisco do Sul há o ensino superior (graduação), e em 2017 foi criado o colégio, sendo aprovado pelo Conselho Estadual de Educação a oferta do ensino fundamental (anos finais) em 2018. Localizada às margens da Baía da Babitonga, possui a infraestrutura de ensino, pesquisa e extensão necessária para o funcionamento dos cursos ofertados, como marina própria e laboratórios especializados na área marinha. Conta ainda com o Espaço Ambiental Babitonga, que proporciona atividades de educação socioambiental para a comunidade local e região.

UNIVILLE EM DADOS

CAMPI:

2 (Joinville e São Bento do Sul)

UNIDADES:

2 (Centro Joinville e São Francisco do Sul)

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS AMBIENTAIS:

2 (São Bento do Sul e São Francisco do Sul)

QUADRO FUNCIONAL:

1044 (professores e pessoal administrativo)

TOTAL DE ALUNOS:

8.942 (colégios, graduação e pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*)

TOTAL DE PROJETOS DE PESQUISA:

105

TOTAL DE PROJETOS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA:

187

TOTAL DE PROGRAMAS E PROJETOS DE EXTENSÃO:

17 programas e 40 projetos

TOTAL DE CURSOS DE GRADUAÇÃO:

38 (*campi* e unidades)

TOTAL DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO (*STRICTO SENSU* E *LATO SENSU*):

37 especializações, 5 mestrados e 1 doutorado

QUEM SOMOS

Quadro funcional por categoria e sexo

2017	
Masculino	42%
Feminino	58%
Professores	62%
Pessoal administrativo	38%

Fonte: Gestão de Pessoas – dez/17

Qualificação Docente

2017	
Especialistas	- 21%
Mestres	- 55%
Doutores	- 24%

Fonte: Gestão de Pessoas – dez/17

Qualificação Pessoal Administrativo

2017	
N.º de pós-graduados (especialistas, mestres, doutores)	100
N.º de graduados	141
N.º de graduandos	42
N.º de pessoas com ensino médio	92
N.º de pessoas com ensino fundamental	05
N.º de pessoas com ensino fundamental incompleto	20
Total	400

Fonte: Gestão de Pessoas – dez/16

Quadro funcional

2017	
Professores	644
Administrativo	400
Total de empregados	1044

Fonte: Gestão de Pessoas – dez/17

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Transformação social e diálogo com a comunidade

“Estamos abraçando o futuro e acelerando nossos esforços para repensar nossas atitudes.

Nossas ações enquanto Universidade fazem toda a diferença! ”

Josiane P. Petry

Comitê de Responsabilidade Social

A Univille em sua missão se propõe a promover formação humanística, científica e profissional para a sociedade por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, comprometida com a sustentabilidade socioambiental, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável das comunidades nas quais possui atuação. Mas, muito mais do que uma proposta de intenções, constante de um planejamento estratégico, essa missão tem sido posta permanentemente pela Universidade, nas suas mais diferentes ações, de forma muito contundente.

O Comitê de Responsabilidade Social tem como objetivo principal sensibilizar a comunidade interna para ações de desenvolvimento sustentável e de boas práticas de convivência.

A atuação do Comitê de Responsabilidade Social consiste em campanhas internas de sensibilização, possibilitando maior eficácia no cumprimento da missão institucional, escolhendo questões sociais mais apropriadas, parceiros de causas e iniciativas de alto potencial agregador. Tem uma proposta socioambiental de grande envergadura, ainda que possa ter algumas ações e/ou atividades de certa forma simples, mas que tem alcançado excelentes resultados.

Os números e indicadores aqui apresentados expressam as ações socialmente responsáveis da Universidade ao longo do ano de 2017. Sensibilização sobre o Tabagismo, Junho Verde, Inverno Solidário, Campanha de Redução de Impressões, Outubro Rosa, Novembro Azul e Natal Solidários são algumas das iniciativas.

Neste sentido, cabe destacar também a participação da Univille em favor dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), preocupada em contribuir de forma responsável para a construção de uma sociedade com mais qualidade de vida.

Por fim, o Comitê de Responsabilidade Social mostrou-se uma boa forma de mobilização da comunidade acadêmica da Universidade em favor da mesma, além de se constituir um meio para o fortalecimento do sentimento de pertencimento e de cuidado para com a Universidade e as pessoas que dela fazem parte, permitindo que se consolide a vocação comunitária da própria Universidade, além de reforçar os princípios que regem a Instituição.

17 OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Consciente de seu papel e relevância no cenário social, na condição de universidade comunitária e sempre preocupada em contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, por meio de sua atuação no ensino, na pesquisa e na extensão, a Univille aderiu desde a primeira hora ao Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade, que no estado é conhecido como Nós Podemos Santa Catarina, pois identificou nele a força capaz de aglutinar num esforço sinérgico as diferentes instituições e organizações da iniciativa privada, do poder público, do terceiro setor e também do segmento das universidades e/ou instituições de ensino superior, para que de forma conjunta, mediante parcerias, ou mesmo isoladas, pudessem colaborar em favor do atingimento e da superação dos indicadores propostos pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Dessa forma, a Univille tem envidado diversos esforços no sentido de desenvolver ações que colaborem para a consecução desses objetivos, o que se traduz sobejamente nos diferentes projetos que ora apresentamos neste Balanço Social, além de seu compromisso com a manutenção do próprio movimento, traduzido no protagonismo da sua Coordenação Estadual, além do envolvimento em campanhas como a denominada 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, realizada ao longo do ano de 2016. Na campanha, mediante a captação de recursos financeiros com a sociedade, foi constituído um fundo para apoio a projetos que tenham por finalidade contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em Santa Catarina.

A Universidade há muito tem se comprometido com as Metas do Milênio, em completo alinhamento à sua missão institucional, consciente assim de que somente com a

efetiva mobilização e colaboração da sociedade civil organizada, na perspectiva de todos trabalhando pelo desenvolvimento, será possível atingir de maneira gradual e segura a redução das desigualdades sociais. A Univille tem conseguido, de modo exemplar e eficiente, levar a bom termo o lema do movimento: “Eu posso, você pode, nós podemos!”.

PROJETOS DE EXTENSÃO

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL E DIÁLOGO COM A COMUNIDADE

Sabe-se que uma universidade atua diretamente na formação profissional das pessoas, mas, para uma instituição comunitária como a Univille, esse compromisso social vai além. Mais do que proporcionar um serviço educacional de qualidade, a universidade possui um propósito que ultrapassa os muros do campus. Do colégio ao doutorado, bolsistas e voluntários, todos os extensionistas estão envolvidos na missão de causar impacto positivo na sociedade.

Articulada ao Ensino e à Pesquisa, a Extensão é uma iniciativa permanente da Univille, voltada para solucionar problemas socioambientais por meio de projetos e programas de atuação. Esse propósito, que inspira alunos, professores e a comunidade, manteve 17 programas de extensão e 30 projetos durante 2016, envolvendo mais de 120 parceiros e beneficiando mais de 300 mil pessoas na região norte catarinense.

Aliando o conhecimento teórico à prática, os projetos têm impactado a qualidade de vida dos participantes, desde a capacitação para geração de renda até o acesso à prática esportiva gratuita para crianças com necessidades especiais. Nesse diálogo com a comunidade, há compartilhamento do conhecimento aprendido em sala de aula e cada projeto é aperfeiçoado e adequado às necessidades locais.

Entre os milhares de atendimentos realizados na Extensão, os alunos e professores da Univille encontram grandes histórias de transformação social: crianças de São Francisco do Sul que participaram do projeto de Odontologia (Sorria, Vila da Glória) e diminuíram exponencialmente os problemas odontológicos após o tratamento; pai que voltou a ter relacionamento com os filhos depois da conciliação familiar do Escritório Modelo de Assistência Jurídica, entre muitas outras conquistas nas quais a Univille se orgulha e a comunidade agradece.

Para o futuro, a Univille tem a certeza de continuar cumprindo o seu papel como uma instituição catalisadora de boas iniciativas em inclusão social, desenvolvimento sustentável, melhoria da qualidade de vida, inovação social e pleno respeito aos Direitos Humanos.

Citação:

“O compromisso da Extensão é um compromisso com as pessoas. É um diálogo com o ser humano e queremos que todos saiam transformados”.

Maria Inês Siqueira Araujo

Coordenadora de Extensão e Assuntos Comunitários

PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONAIS DE EXTENSÃO**1 - PROGRAMA A MATUR(A)IDADE NA UNIVILLE**

Objetivo: Valorizar os saberes do ser humano na maturidade e promover a cidadania e seu bem-estar por meio de atividades educativas e de integração na comunidade da UNIVILLE.

Público atendido: 80

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

**2 - PROGRAMA CENTRO DE ATIVIDADES FÍSICAS**

Objetivo: Propiciar aos alunos a oportunidade de participação em atividades físicas e recreativas que contribuam para o processo de desenvolvimento pessoal e profissional valorizando em sua totalidade a preocupação com o corpo e nas relações interpessoais consigo mesmo, com os outros e com a natureza.

Público atendido: 600

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



3–

3 - PROGRAMA CENTRO MEMORIAL DA UNIVILLE

Objetivo: Criar na UNIVILLE um espaço destinado à preservação, ao estudo e à exposição de sua memória, bem como aproximá-la dos espaços existentes em outras universidades.

Público atendido: 385

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



4 - PROGRAMA DE ASSESSORIA TÉCNICO-CIENTÍFICA AO COMITÊ DE GERENCIAMENTO DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO CUBATÃO NORTE E CACHOEIRA / PROJETO FORTALECIMENTO E OPERACIONALIZAÇÃO DO COMITÊ DE GERENCIAMENTO DA BACIA HIDROGRÁFICA DOS RIOS CUBATÃO (NORTE) E CACHOEIRA

Objetivo: Assessorar técnico-cientificamente o CCJ – Comitê Cubatão Joinville.

Público atendido: 269.216

ODS: 6. Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos



5 - PROGRAMA DE ARTES CÊNICAS

Objetivos: Produzir espetáculos, tanto infantis quanto adultos que contribuam para o desenvolvimento artístico e cultural do campus, da cidade e região. Estabelecer intercâmbio com grupos de outros centros com intuito de promover espetáculos no campus. Estabelecer parceria com profissionais da área teatral para promoção de cursos e oficinas, além da produção cênica no campus. Promover palestras, seminários e leituras dramáticas no campus. Montar junto ao Núcleo de Leitura, espetáculos que visem o desenvolvimento do prazer de ler. Montar, em parceria com o Núcleo de Leitura, um banco de textos de teatro. Elaborar e aplicar programas de teatro para a Terceira Idade. Proporcionar a alunos de outros cursos e professor de outras disciplinas a possibilidade

Público atendido: 4.744

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



6 - PROGRAMA DE INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS UNIVILLE

Objetivo: O PIER oferece acesso a diversas bases de dados e um completo serviço de informações estatísticas e estratégias de Comércio Internacional.

Público atendido: 03 empresas e 23 alunos

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



7 - PROGRAMA DE LITERATURA INFANTO JUVENIL

Objetivo: O PROLIJ hoje congrega atividades de **ensino**, através de estágio e atividades de conclusão de curso, **pesquisa** através de projetos de Iniciação Científica e de projetos elaborados pela coordenadora do programa, em conjunto com voluntários (alunos egressos dos cursos de graduação e pós-graduação) e **extensão**, através de contação de histórias, da divulgação de resultados obtidos nas pesquisas e eventos ligados ao gênero, bem como de resenhas e artigos das seleções feitas, por meios eletrônicos e da imprensa local e externa.

Público atendido: 32.883

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



8 - PROGRAMA ESTRUTURANTE DE EMPREENDEDORISMO

Objetivo: Contribuir para a formação de ambiente promotor da cultura empreendedora e para o surgimento de empreendimentos sustentáveis, por meio da estruturação de ações que integrem as competências e potenciais existentes da Univille.

Público atendido: 537

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



9 - PROGRAMA ÍNDICE DE VARIAÇÃO GERAL DE PREÇOS

Objetivo: Determinar o índice de variação geral de preços – IVGP e disponibilizar seus indicadores junto à comunidade de Joinville e São Bento do Sul.

Público atendido: 1.583

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



10 - PROGRAMA HISTÓRIA ORAL

Objetivo: Criar mecanismos de suporte para o funcionamento do Laboratório de História Oral da UNIVILLE, principalmente no que diz respeito à criação de fontes orais, de acordo com os procedimentos teórico-metodológicos da História Oral.

Público atendido: 505

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



11 - PROGRAMA INSTITUCIONAL ARTE NA ESCOLA

Objetivo: Qualificar processos de ensino e aprendizagem com educadores parceiros do PIAE, a fim de construir propostas de ensino para arte, socializando e estendendo esses saberes à comunidade.

Público atendido: 310

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



12 - PROGRAMA INSTITUCIONAL RECICLAR

Objetivo: O Programa Institucional Reciclar é um programa de extensão da UNIVILLE que busca a sensibilização ambiental da comunidade interna bem como das comunidades externas, quanto à importância da correta destinação dos resíduos sólidos gerados e a coleta seletiva. Os objetivos são desdobrados em ações específicas envolvendo palestras, participação em eventos e campanhas, oficinas para confecção de papel reciclado / artesanatos com materiais recicláveis, dentre outras.

Público atendido: 598

ODS: 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



13 - PROGRAMA JUIZADO ESPECIAL CÍVEL

Objetivo: Participação da Univille, através do curso de Direito, em um trabalho de composição de litígios, que se traduz em atendimento aos anseios de uma

comunidade ávida por conhecimentos e ações.

Público atendido: 1.406

ODS: 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à Justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



14 - PROGRAMA MOVIMENTAÇÃO - ATIVIDADE MOTORA PARA GRUPOS ESPECIAIS MÃE D'ÁGUA E PROESA

Objetivo: Efetivar, junto à comunidade, um programa de atividades motoras para grupos especiais, consolidando o compromisso com a extensão e a possibilidade de trânsito entre teoria e a prática pedagógica propostos pela Univille.

Público atendido: 247

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



15 - PROGRAMA NACIONAL DE INCENTIVO À LEITURA

Objetivo: Atingir de modo gradual e sistemático o interesse pela leitura, criando a consciência de que o exercício de ler amplia a capacitação política do sujeito.

Público atendido: 13.461

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



16 - PROGRAMA SORRIA VILA DA GLÓRIA

Objetivo: Executar um programa de saúde bucal integral na população de 0 a 12 anos da Vila da Glória com participação do corpo docente e discente da universidade realizando integradamente ensino, pesquisa e extensão.

Público atendido: 2.800

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



17 - PROGRAMA TRILHAS – EDUCAÇÃO E INTERPRETAÇÃO AMBIENTAL NOS CEPAS

Objetivo: Desenvolver atividades interdisciplinares de Educação Ambiental nos Cepas/Univille (Vila da Glória e São Bento do Sul), que permitam o seu uso pedagógico por parte da comunidade interna e externa da Univille, servindo de instrumento de extensão universitária, através da articulação entre o ensino e a pesquisa dos temas relacionados, tendo por princípio a busca da reflexão da relação homem/ natureza, buscando contribuir para com a conservação ambiental.

Público atendido: 2.903

ODS: 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, e deter a perda de biodiversidade.



18 - PROJETO A LINGUAGEM DA NÃO-VIOLÊNCIA: UMA POSSIBILIDADE PARA A CONSTRUÇÃO DA CULTURA DA PAZ

Objetivo: Conscientizar que a linguagem pode estar impregnada de violência e preconceito e que devem ser desnaturalizados, promovendo o diálogo.

Público atendido: 500

ODS: 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à Justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



19 - PROJETO A SUBJETIVIDADE NO COMPORTAMENTO ALIMENTAR

Objetivo: Possibilitar o reconhecimento e a compreensão dos múltiplos aspectos relacionados ao sobrepeso e à obesidade – bem como suas comorbidades - por parte de indivíduos com sobrepeso ou obesidade e pais e/ou responsáveis, a partir da percepção de si mesmo e do lugar que a obesidade ocupa em sua vida, para que assim possam fazer escolhas mais saudáveis em suas vidas.

Público atendido: 80

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



20 - PROJETO A UTILIZAÇÃO DA CIBERCULTURA NO PROCESSO DE ESCOLHA PROFISSIONAL DOS ESTUDANTES DE ENSINO MÉDIO.

Objetivo: Auxiliar os estudantes do Ensino Médio no processo de escolha profissional utilizando a Cibercultura.

Público atendido: 384

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



21 - PROJETO ABRINDO AS PORTAS DA NOSSA UNIVERSIDADE: A INSERÇÃO DO ESTUDANTE DO ENSINO MÉDIO AO UNIVERSO ACADÊMICO - 4ª EDIÇÃO.

Objetivo: Desenvolver com os estudantes do terceiro ano do ensino médio conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para um melhor ingresso na universidade.

Público atendido: 249

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



22 - PROJETO ACADÊMICOS NA LUTA CONTRA O CÂNCER: UMA PROPOSTA MULTI E INTERDISCIPLINAR DE APOIO À REDE FEMININA DE COMBATE AO CÂNCER DE SÃO BENTO DO SUL

Objetivo: Contribuir com ações de prevenção e combate ao câncer, bem como de apoio social aos pacientes em tratamento e seus familiares, em parceria com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de São Bento do Sul, com base em uma proposta multi e interdisciplinar.

Público atendido: 1.000

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



23 - PROJETO AMADURECER E VIVER: ASSOCIANDO SABERES NA UNIVILLE

Objetivo: Congregar artesãs, remanescentes dos projetos de geração de renda desenvolvidos pela Extensão Universitária da UNIVILLE, com vistas à promoção do empreendedorismo e da geração associada de trabalho e renda.

Público atendido: 30

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



24 - PROJETO BABITONGA ATIVA

Objetivo: criação e operação de um Grupo de Trabalho multi-setorial denominado Grupo PRÓ-BABITONGA (GPB), que será responsável por construir e implementar, de modo participativo, um Plano para a Governança Ecosistêmica adaptativo para a

região da Baía da Babitonga, incluindo os seis municípios do entorno. Para subsidiar estas ações serão realizados estudos complementares envolvendo a elaboração de um diagnóstico socioeconômico, diagnóstico ambiental, o mapeamento de redes sociais, o planejamento espacial marinho e a identificação e valoração de serviços ecossistêmicos.

Público atendido: Junto com o ESAB

ODS: 14. Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável



25 - PROJETO CEO TIPO III / LRPD – UNIVILLE - PARCERIA INTERINSTITUCIONAL – DE UM SONHO À REALIDADE

Objetivos: Implantação de um Centro de Especialidades Odontológicas (CEO Tipo III) e um Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD) na Universidade da Região de Joinville (Univille) em consonância com sua missão, visão, valores, objetivos e princípios institucionais.

Público atendido: 4.372

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



26 - PROJETO DE EDUCAÇÃO EMPREENDEDORA PARA A EDUCAÇÃO SUPERIOR

Objetivo: Disseminar a cultura e o comportamento empreendedor no ambiente acadêmico da Univille.

Público atendido: Junto com o PEE

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



27- PROJETO DESENHO ANIMADO AMBIENTAL COM O MENINO CARANGUEJO

Objetivo: dar continuidade ao trabalho que vem desenvolvendo em seus 12 anos de atuação na comunidade de Joinville, que é utilizar os personagens Menino Caranguejo, Caranga e Turma do Mangue na produção de materiais lúdicos voltados à Educação Ambiental.

Público atendido: 715

ODS: 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, e deter a perda de biodiversidade.



28 - PROJETO DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS INTERPESSOAIS

Objetivo: Desenvolver competências interpessoais nos gestores de organizações com e sem fins lucrativos do Planalto Norte Catarinense a fim de melhorar o desempenho e fortalecer lideranças das mesmas.

Público atendido: 110

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



29 - PROJETO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DE FERRAMENTAS MANUAIS PARA A CONSTRUÇÃO CIVIL

Objetivo: Capacitar jovens e adultos do Centro Integrado Lar João de Paulo (exército da salvação) para confecção e utilização de ferramentas sustentáveis para a construção civil.

Público atendido: 35

ODS: 11. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis



30 - PROJETO DESIGN SOCIAL - ADOTE ESSA IDEIA

Objetivo: Gerar alternativas a partir da compreensão das necessidades encontradas na Associação de Equoterapia e prospectar soluções para contribuir socialmente para uma melhor qualidade de vida

Público atendido: 100

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



31 - PROJETO DESIGN SOCIAL NA AUTOGESTÃO CRIATIVA DE EMPREENDIMENTOS EM ARTESANIA

Objetivo: Desenvolver propostas voltadas ao design social com vistas à autogestão criativa de empreendimentos em artesanaria.

Público atendido: 23

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



32 - PROJETO DIREITO E LITERATURA: A CRIAÇÃO DE UM ESPAÇO DE CONSTRUÇÃO DA CIDADANIA

Objetivo: O projeto DILITE tem como objetivo geral discutir princípios de cidadania e desmistificar o acesso à justiça junto ao público infantil da cidade de São Bento do Sul, por meio, especialmente, da abordagem dos Direitos Fundamentais descritos no artigo 5º. da Constituição Brasileira.

Público atendido: 120

ODS: 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à Justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



33 - PROJETO ECONOMIA DOMÉSTICA - ADMINISTRANDO AS CONTAS DA CASA XII

Objetivo: Conciliar a educação teórica dos alunos de graduação da UNIVILLE com a prática nas comunidades, apresentando instrumentos de Economia Doméstica e Finanças Pessoais e sua utilização no dia-a-dia com o intuito de possibilitar a

otimização dos recursos financeiros e evitar, na medida do possível, desperdício.

Público atendido: 684

ODS: 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



34 - PROJETO ESPAÇO AMBIENTAL BABITONGA

Objetivo: Contribuir com o processo de Educação Ambiental da comunidade da região da Baía da Babitonga através das atividades de sensibilização ambiental desenvolvidas no Espaço Ambiental Babitonga e na Sala Toninha e preparar carcaças de animais encontrados mortos no litoral norte de Santa Catarina.

Público atendido: 1.907

ODS: 14. Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável



35 - PROJETO FORMAÇÃO CONTINUADA: EDUCAÇÃO PATRIMONIAL NO CONTEXTO DO MAGISTÉRIO - MEDIAÇÃO E INTERLOCUÇÃO COM AS CRIANÇAS.

Objetivo: Realizar formação continuada para profissionais da educação que atuam com mediação cultural, tendo como referência material educativo virtual e experiências estéticas em locais culturais no intuito de pensar ações voltadas ao público infantil (4 e 5 anos).

Público atendido: 810

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



36-PROJETO FORTALECIMENTO E OPERACIONALIZAÇÃO DO COMITÊ DE GERENCIAMENTO DA BACIA HIDROGRÁFICA DOS RIOS CUBATÃO (NORTE) E CACHOEIRA

Objetivo: O projeto ora apresentado visa dar continuidade às ações de rotina do Comitê da Bacia Hidrográfica dos Rios Cubatão (norte) e Cachoeira, para produzir relatórios técnicos e atualizar informações sócio-econômicas nas bacias em questão.

Público atendido: 269.216

ODS: 6. Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos



37- PROJETO GAMIFICAÇÃO: CONCEPÇÕES E FERRAMENTAS NO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM.

Objetivo: Oferecer um programa de atividades visando a apropriação de concepções/ferramentas de gamificação aplicadas ao processo de aprendizagem no ensino médio direcionado aos professores, contribuindo para seu processo de formação pedagógica continuada.

Público atendido: 110

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



38 - PROJETO GERAÇÃO DE RENDA: MULHER SEMPREVIVA

Objetivo: Proporcionar às integrantes do Projeto Mulher SempreViva acesso a conhecimentos teóricos e práticos, relacionados ao campo do Design, visando capacitação para geração de trabalho e renda.

Público atendido: 29

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



39 - PROJETO GESTÃO DA COMUNICAÇÃO VOLTADA AOS MICRO E PEQUENOS EMPRESÁRIOS

Objetivo: Contribuir para o desenvolvimento dos negócios dos micro e pequenos empreendedores.

Público atendido: 11

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



40 - PROJETO IFMSA- COMITÊ UNIVILLE- ESTUDANTES DE MEDICINA FAZEM A DIFERENÇA.

Objetivo: Realizar atividades, campanhas, e projetos de cunho social, que visem atingir a população em geral, bem como toda a comunidade acadêmica.

Público atendido: 2.000

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



41 - PROJETO JOVENS COZINHEIROS

Objetivo: Promover a capacitação no setor de alimentação - habilidades básicas de cozinha, para jovens que cursam o 3º ano do ensino médio das escolas públicas estaduais que abrangem a Gerência de Ensino da Região de Joinville, através de uma parceria com a Secretaria de Estado da Educação de Santa Catarina e com demais escolas de Ensino Médio de Joinville.

Público atendido: 60

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



42 - PROJETO LIGAS ACADÊMICAS DE MEDICINA

Objetivo: Contribuir para integração ensino/serviço e inserção do acadêmico no cenário real de prática médica. Permitir que o aluno possa atuar junto a comunidade

como agente de promoção à saúde e transformação social, ampliando o objeto da prática médica, reconhecendo as pessoas em seu todo como atores do processo saúde-doença, permitindo ao aluno não só o desenvolvimento científico, mas também o exercício da cidadania.

Público atendido: 900

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



43 - PROJETO MATERIAL ZOOLOGICO: SEU PREPARO E SUA EXPOSIÇÃO PÚBLICA

Objetivo: Dar continuidade aos processos de exposição de material zoológico preservado para aprimorar as noções conservacionistas de fauna dos cidadãos e proporcionar o preparo de espaço verde e área de interação com material zoológico natural, visando promover a convivência de visitantes com insetos polinizadores.

Público atendido: 1.565

ODS: 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, e deter a perda de biodiversidade.



44 - PROJETO MELHORIAS NO MARKETING E NOS RECURSOS HUMANOS DOS ESTABELECIMENTOS COMERCIAIS E DE SERVIÇOS DE SÃO BENTO DO SUL E CIDADES VIZINHAS

Objetivo: Aplicar estratégias e ações de marketing e de qualificação profissional nos

estabelecimentos comerciais de São Bento do Sul, Rio Negrinho, Campo Alegre e Piên e de serviços a fim de promover o seu desenvolvimento e sustentabilidade.

Público atendido: 720

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



45 - PROJETO NATAÇÃO NA ESCOLA: SAÚDE E EDUCAÇÃO

Objetivo: Organizar um ambiente de formação que possibilite aos escolares a aprendizagem do nadar, prática esportiva e de lazer bem como a assimilação de hábitos saudáveis e aos acadêmicos (as) a construção, a reflexão crítica e a apropriação dos conhecimentos para o exercício profissional associado a promoção da saúde e educação.

Público atendido: 180

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



46 - PROJETO NÚCLEO DE APOIO CONTÁBIL E FISCAL – NAF- UNIVILLE

Objetivo: Promover atividades de educação fiscal por meio da implantação na Univille de um Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF) em parceria com a Delegacia da Receita Federal de Joinville.

Público atendido: 12

ODS: 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



47 - PROJETO NÚCLEO DE ESTUDOS E ATIVIDADES EM DIREITOS HUMANOS

Objetivo: Promover a criação de um Núcleo de Estudos e Atividades em Direitos Humanos que capacite operadores do direito e cidadãos em geral a fim de ampliar a quantidade de pessoas aptas a implementarem decisões e construírem políticas mais humanistas em São Bento do Sul.

Público atendido: 700

ODS: 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à Justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



48 - PROJETO "O HAITI É AQUI": INTEGRAÇÃO DE IMIGRANTES HAITIANOS NA SOCIEDADE JOINVILENSE.

Objetivo: Promover, de maneira participativa, colaborativa e compartilhada, um conjunto de ações de extensão universitária voltadas tanto à qualificação e integração de imigrantes haitianos/as no mercado de trabalho joinvilense, quanto à produção de conhecimentos sobre a história de vida desses imigrantes no Haiti e em Joinville.

Público atendido: 31

ODS: 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.



49 - PROJETO OFICINA DE PRODUÇÃO ESCRITA DE GÊNEROS ACADÊMICOS E ESCOLARES

Objetivo: Contribuir para o aprimoramento das produções escritas de estudantes universitários e da Educação Básica por meio de atividades que promovam o domínio da língua padrão e das características dos gêneros solicitados pelos professores.

Público atendido: 15

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



50 - PROJETO ORIENTAÇÃO E INFORMAÇÃO PROFISSIONAL

Objetivo: Desenvolver ações de orientação e informação profissional para grupos de estudantes do ensino médio de escolas das redes pública e privada de ensino de Joinville, assim como daqueles que estão inseridos nas empresas/instituições como jovens aprendizes.

Público atendido: 1.117

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



51 - PROJETO ORIENTAÇÕES SOBRE A SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

Objetivo: Realizar eventos de letramento que visem ampliar o conhecimento dos jovens acerca da saúde e da qualidade de vida.

Público atendido: 100

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



52 - PROJETO PALHAÇOTERAPIA

Objetivo: Resgatar na formação dos acadêmicos de cursos da Área da Saúde a preocupação com os aspectos humanísticos do cuidado à saúde.

Público atendido: 6.461

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



53 - PROJETO PRÓ-PET-SAÚDE III - A UNIVERSIDADE A SERVIÇO DA SAÚDE II.

Objetivos: Promover a reorientação da formação profissional em saúde – PRÓ-SAÚDE e PET-SAÚDE;

Público atendido: 5.182

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



54 - PROJETO RISCOS DA AUTOMEDICAÇÃO

Objetivo: Educar e orientar quanto ao uso racional de medicamentos e os riscos acerca da automedicação.

Público atendido: 1.134

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



55 - PROJETO USO RACIONAL DE PLANTAS MEDICINAIS

Objetivo: Difundir a utilização correta de plantas medicinais como alternativa e estratégia de autocuidado em saúde para a população de Joinville, considerando os conhecimentos científico e tradicional na construção dos saberes.

Público atendido: 1.623

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



56 - PROJETO VAMOS FALAR DE GÊNERO?

Objetivo: Possibilitar a solidificação e a ampliação de um grupo de extensão,

concatenado com a pesquisa, propositivo para debater e implementar estratégias de educação, junto à comunidade interna e externa universitária, voltado para a democratização, valoração da diversidade e promoção de direitos humanos relacionados as questões de gênero, gênero-raça e orientação sexual.

Público atendido: 25

ODS: 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.



ATIVIDADES CULTURAIS

1 - CORAL DA UNIVILLE – JOINVILLE E SÃO BENTO DO SUL.

Criado em 1976, o Coral da Univille construiu ao longo de sua existência uma estrada de êxito, com participação muito ativa na comunidade acadêmica e na vida cultural de Joinville e do estado de Santa Catarina. O grupo é formado por acadêmicos e professores da Univille e por pessoas da comunidade. O coral é responsável pela organização dos espetáculos Concerto de Aniversário, Concerto de Advento, Encontro de Corais Universitários e Cante Coral – Encontro Permanente de Corais, este em parceria com o Serviço Social do Comércio (Sesc-Joinville). Possui dois CDs gravados, o último, *Sementes do Brasil*, alusivo aos seus 25 anos de atividades.

O Coral de São Bento do Sul foi criado em 2004, atendendo à comunidade do município e da região.

Público atendido: 7.860

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



2 - PROGRAMA DE ARTES CÊNICAS.

Produz espetáculos, tanto infantis quanto adultos, que contribuam para o desenvolvimento artístico e cultural do *campus*, da cidade e da região. Estabelece intercâmbio com grupos de outros centros com o intuito de oferecer espetáculos na Universidade e parceria com profissionais da área teatral para a realização de cursos e oficinas, além da produção cênica no *campus*. Promove palestras, seminários e leituras dramáticas. Elabora e aplica programas de teatro para a terceira idade. Proporciona a alunos de outros cursos e professores de outras disciplinas a possibilidade de participar de pesquisa e produção na área. Estimula outros cursos a desenvolver projetos na área.

Público atendido: 4.744

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



COMITÊ UNIVILLE VERDE

O Comitê Univille Verde, que tem como missão “aproximar a Univille da sociedade por meio dos seus espaços e atividades educacionais de orientação e informação, fomentando a sensibilização ambiental e a integração do ser humano à natureza”, também articula ações que contemplam esses espaços, principalmente em eventos específicos.

Neste sentido, foi idealizada a Jornada Ambiental Univille dentro do COMITÊ UNIVILLE VERDE que tem como objetivo integrar os projetos e programas vinculados a Pró Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e os espaços ambientais

relacionados a estes projetos. O evento vem ao encontro às manifestações do dia mundial do Meio Ambiente, 05 de junho, data em que foi realizada, em 1972, em Estocolmo, na Suécia, a primeira conferência mundial sobre o meio ambiente.

V JORNADA AMBIENTAL JUNHO VERDE 2017

O mês de junho, marca o calendário da Universidade e da região de Joinville, com o JUNHO VERDE, mais um importante evento voltado ao meio ambiente e às questões de sustentabilidade.

O Projeto Junho Verde surgiu em 2016, durante o planejamento da quarta Jornada Ambiental Univille, idealizada dentro do Comitê Univille Verde, que tem por objetivo principal integrar os projetos e programas vinculados à Pró-reitora de Extensão e Assuntos Comunitários e os espaços ambientais relacionados a estes projetos e programas.

Em 2017 foi realizada a quinta edição da Jornada Ambiental fazendo parte da segunda edição do mês Junho Verde.

Nesta edição, a Jornada Ambiental contemplou uma parte científica, com seminários técnicos, que permitiram aos participantes, tanto da comunidade interna quanto da comunidade externa, o debate sobre as questões de sustentabilidade. Estas ações vão de encontro aos objetivos do desenvolvimento sustentável, contemplam os princípios e valores da Univille e promovem a discussão interdisciplinar.

Na noite da abertura da V Jornada Ambiental/Junho Verde o tema foi Biodiversidade, Gestão e Sustentabilidade, A Mata Atlântica. A MSc. Manoela Drews de Aguiar, pesquisadora no Inventário Florístico-Florestal de Santa Catarina (IFFSC) apresentou “O Estudo das Florestas em Santa Catarina”

No segundo dia o tema foi Gestão e Sustentabilidade, O Canal do Linguado com várias palestras. Inicialmente foram apresentados “Relatos Sobre o Fechamento do Canal do Linguado” pelo Sr. Renato Lobo, Prefeito de São Francisco do Sul.

Dando sequência, o Procurador da República do Ministério Público Federal Dr. Tiago Alzuguir Gutierrez e o Biólogo Luiz Ernesto Trein, do Escritório IBAMA - Joinville, apresentaram a palestra “Históricos e perspectivas para a abertura do Canal do Linguado: A questão Judicial”.

Trazendo resultados de pesquisas de projetos da Univille, o Professor Dr. Celso Voos Vieira apresentou “Cenários para a abertura do Canal do Linguado”, a Professora Dra. Marta Cremer proferiu a palestra “Estudos da Biota Aquática” e finalizando o MSc. Fabiano Grecco falou sobre o Projeto Babitonga Ativa. A mesa redonda foi conduzida pela Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade da Região de Joinville - UNIVILLE, Professora Dra. Therezinha Maria Novais de Oliveira.

O terceiro seminário da Jornada Ambiental foi realizado no Parque Perini com a palestra “Leve Pouco, Compartilhe Tudo” com Sr. Jonas Tilp.

Para o encerramento da V Jornada Ambiental aconteceu a Mesa Redonda Comunidades Indígenas – a sustentabilidade e as relações entre conhecimento indígena e o conhecimento científico. Participaram da mesa representantes do Ministério Público Federal/SC, FUNAI, Comunidades Indígenas e professores da Univille.

Dentro da programação do mês de junho foram realizadas várias ações práticas, exposições, mutirão de limpeza de praia, passeio ciclístico, apresentações artísticas, feira de orgânicos, trocas solidárias, gincana com arrecadação de materiais recicláveis, lançamento de livro e inauguração de novos espaços.

Cabe ressaltar, que a realização do Junho Verde é possível pela integração dos comitês, da reitoria, dos departamentos, dos programas de mestrado e de parcerias entre a universidade, poder público, associações, organizações não governamentais, empresas da região e do trabalho e esforço conjunto.



Figura 01 – Mutirão de Limpeza de Praias
Fonte: Primária (2017).



Figura 02 – Apresentação do Coral Indígena
Fonte: Primária (2017).

ODS: 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS AMBIENTAIS - CEPA

Os CEPAs (Centro de Estudos e Pesquisas Ambientais) estão situados nos municípios de São Francisco do Sul e São Bento do Sul e contemplam espaços para palestras, dormitórios, banheiros, refeitório além de trilhas interpretativas.

Os espaços têm por objetivo dar apoio às atividades de campo, no ensino, na pesquisa e na extensão para todos os cursos da Univille, bem como à comunidade externa. Estes locais são utilizados na capacitação de docentes para instituições de todos os níveis de ensino, públicas ou privadas e permitem estudos avançados de pesquisa e pós-graduação.

As atividades de educação e interpretação ambiental são realizadas nas trilhas com diferentes graus de dificuldade, com o apoio do Programa Trilhas, que além do

acompanhamento durante as atividades práticas faz o monitoramento e avalia a capacidade de carga destas trilhas.

Recentemente foram consolidadas parcerias com empresas de ecoturismo e turismo pedagógico para o desenvolvimento de ações em São Francisco do Sul, onde já foi realizado um projeto piloto. Para 2017, foi aprovado um programa em parceria com Empresa, Universidade e Associação Comunitária em edital da Prefeitura de São Francisco do Sul com objetivo de desenvolver atividades de educação ambiental envolvendo todos os alunos do Distrito do Saí, região continental do município, onde está localizado o CEPA Vila da Glória.

O programa que se inicia envolve as questões de sustentabilidade, atividades práticas inovadoras para a discussão de temas de relevância ambiental, com utilização das trilhas, bem como passeios de barco orientados pela Baía Babitonga.

O CEPA Vila da Glória é parceiro da comunidade local, dando apoio a criação e disponibilizando o espaço para reuniões do Comitê das Nascentes, que tem por objetivo a discussão da gestão participativa dos recursos hídricos do Distrito do Saí. Neste sentido, durante o ano, o CEPA abriu as portas para outra importante ação na gestão participativa dos recursos da Baía da Babitonga, o projeto Babitonga Ativa. Foram realizadas oficinas com os pescadores locais, aproximando ainda mais a universidade da comunidade do entorno, unindo o conhecimento científico do tradicional.

Em 2017 o espaço foi utilizado para a realização de cursos de curta duração para os alunos da Universidade. Para a comunidade local estão sendo planejados cursos de extensão para a capacitação na área do turismo com apoio de empresas do Município, atendendo 3788 visitantes.

CEPA RUGENDAS – SÃO BENTO DO SUL

Estrutura da Univille que contribui para a formação de profissionais voltados ao estudo e à pesquisa do planalto, da geomorfologia e das características da fauna e da flora da região. Todos os resultados são utilizados na manutenção e no melhoramento do meio ambiente, na integração do ecossistema com a comunidade, assim como nas consequentes iniciativas para a preservação e o desenvolvimento sustentável.

PÚBLICO ATENDIDO 2017: 784

ODS: 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, e deter a perda de biodiversidade.



JARDIM BOTÂNICO

Em Joinville, o Jardim Botânico da Univille é um espaço de proteção da flora local, abrigo de espécies raras e ameaçadas de extinção e aberto à visitação pública, onde são desenvolvidas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Seus objetivos estão focados na conservação da biodiversidade, na classificação/identificação das espécies originárias da vegetação nativa, na preservação do patrimônio genético das plantas e nas atividades da educação ambiental. É local de pesquisas para alunos dos cursos de Ciências Biológicas, Engenharia Ambiental e Farmácia e do Mestrado em Patrimônio Cultural e Sociedade, além de se constituir como espaço de visitação para a comunidade de Joinville e região. Possui trilhas, de onde se podem observar espécies da flora e algumas espécies da fauna regional.

Um dos objetivos do Jardim Botânico, que abriga diversas coleções de plantas vivas, é contribuir para a preservação de espécies ameaçadas de extinção, de acordo com a Portaria nº 443, de 17 de dezembro de 2014, do Ministério do Meio Ambiente. Em 2016, mais três destas espécies foram incluídas - *Echinopsis oxygona* (Link) Zucc., *Parodia mammulosa* (Lem.) N.P.Taylor e *Pilosocereus glaucochrous* (Werderm.) Byles & G.D.Rowley, além das duas já existentes - *Raulinoa echinata* R.S.Cowan e *Euterpe edulis* Mart.

ODS: 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, e deter a perda de biodiversidade.



ESPAÇO AMBIENTAL BABITONGA.

Localizado em São Francisco do Sul, o Espaço Ambiental Babitonga contribui para a sensibilização ambiental e a divulgação da fauna e dos ecossistemas costeiros do litoral norte catarinense, com ênfase para a toninha (*Pontoporia blainvillei*). O acervo é composto por espécies da região, incluindo animais taxidermizados, esqueletos e moldes de animais. O Espaço Ambiental Babitonga destina-se ao desenvolvimento de atividades de educação ambiental com as escolas da região, grupos organizados, turistas e comunidade em geral.

Público atendido: 1.907

ODS: 14. Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável



PROJETOS DE PESQUISA

DESENVOLVENDO CONHECIMENTO PARA COMPARTILHAR

Uma das grandes aptidões que um pesquisador deve ter é saber olhar o fato, analisá-lo e conseguir transformar suas percepções em conhecimento. E esse é o papel da área de Pesquisa da Univille ao estimular o desenvolvimento na área de pesquisa na universidade.

Buscando soluções para a comunidade regional, a Pesquisa não se limita a um setor e é uma atividade permanente que integra os cursos de graduação, especialização, mestrado e doutorado, focando na produção de conhecimento em cada área, e sempre articulada ao ensino e extensão.

Dentro da área de pesquisa, há os os projetos que atendem à chamada anual de projetos de pesquisa da Univille e são financiados pelo Fundo de Apoio à Pesquisa (FAP);

projetos vinculados a pesquisador de Tempo Integral (TI); projetos de Demanda Externa (DE), que são propostos à Univille por empresas ou instituições públicas ou privadas, conveniadas com a Instituição, que apresentem contrapartida financeira equivalente a pelo menos 50% do valor total do projeto; projetos de apoio financeiro externo, por meio de editais; e projetos voluntários. Além disso, a área de Pesquisa também é responsável pelo incentivo à participação em seminários e encontros nacionais e internacionais das áreas de ensino,.

Entre as 86 iniciativas de pesquisa realizadas no ano de 2016, há o projeto "Valorização e minimização de resíduos industriais e agrícolas", no qual tem o objetivo de avaliar diferentes condições operacionais para a produção industrial de suco concentrado de cebola e indicar aquelas capazes de aumentar o rendimento do processo e reduzir a geração de resíduos. Esse e muitos outros estão vinculados ao objetivo de promover a pesquisa científica, tecnológica, artística, esportiva, cultural e

social, comprometida com a melhoria da qualidade de vida da comunidade e com a inovação em todas as áreas do saber.

A política da área de Pesquisa considera três macroprocessos: Formação humanística, científica e profissional; Produção do conhecimento científico e tecnológico; e Divulgação científica e socialização do conhecimento. Ao todo, são mais de 100 alunos e 50 professores envolvidos, e cada pesquisa está relacionada a um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Citação:

“Há pesquisas em educação, sustentabilidade, saúde e em demais áreas. Nessas pesquisas, o aluno tem uma experiência completa. Inscreve o projeto, coleta dados e tem toda experiência de um pesquisador”

Gianinni Pasiznick Apati

Coordenadora de Pesquisa

1- A IMAGEM E AS FERRAMENTAS DE CONCEPÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE ARTEFATOS NO CAMPO DO DESIGN.

Projeto se apoia no crescimento do uso das ferramentas digitais, responsáveis em auxiliar a concepção e a produção de artefatos.

ODS:



2 - A PAISAGEM COMO HERANÇA: A CHANCELA E OS USOS DE UMA NOVA VISÃO DO PATRIMÔNIO.

Problematizar as paisagens culturais como expressão de patrimônios culturais.

ODS:



3 - A RELAÇÃO PÚBLICO E PRIVADO E SUAS REPERCUSSÕES NA EDUCAÇÃO INFANTIL.

Investigar quais as repercussões da parceria público e privado na educação infantil.

ODS:



4 - AÇÕES DE LETRAMENTO NO TRABALHO E NA FORMAÇÃO DOCENTE EM CONTEXTOS EDUCATIVOS.

Compreender como se configuram ações de letramento no trabalho e na formação docente em contextos educativos.

ODS:



5 - APERFEIÇOAMENTO E AVALIAÇÃO DA EFICIÊNCIA E DOS POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS DO USO DO BIO INSETICIDA ATÓXICO PARA CONTROLE PARASITAS DE SISTEMAS AQUÁTICOS DESENVOLVIDO PELA UNIVILLE.

Identificar e analisar a eficiência do bio inseticida atóxico (BBA) da Univille em diferentes parasitas de ecossistemas aquáticos que atacam humanos e animais.

ODS:



6 - APLICAÇÃO DE POLÍMEROS E A GESTÃO DA INOVAÇÃO.

Divididas em três temas centrais, um é avaliar diferentes estratégias para melhorar a dissolução e o processamento do fármaco Genfibrozila; o segundo, é estudar de membranas poliméricas contendo nanopartículas antimicrobianas visando a regeneração de tecidos e o terceiro é sistematizar e analisar iniciativas de Gestão da Inovação em dois ambientes produtivos da cidade de Joinville, uma empresa líder para América Latina em fixadores e outro o Parque de Inovação Tecnológica - Inovaparc contíguo à Univille.

ODS:



7 - APROVEITAMENTO DE RESÍDUOS AGRÍCOLAS E/OU INDUSTRIAIS NA PRODUÇÃO DE FUNGOS, METABÓLITOS FÚNGICOS E/OU BIOCOMPÓSITOS.

“Tecnologias Limpas no Desenvolvimento de Processos e Produtos” que tem por finalidade principal a busca de melhoria nos processos produtivos e de alternativas economicamente viáveis para a obtenção de produtos de interesse industrial.

ODS:



8 - ACESSO A MEDICAMENTOS PARA ASMA GRAVE E ACESSIBILIDADE DE SERVIÇOS DO COMPONENTE ESPECIALIZADO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA EM SANTA CATARINA.

ODS:



9 - AVALIAÇÃO TOXICOLÓGICA DE LODO DE ETE TRATADO EM CANTEIRO DE MINERALIZAÇÃO PARA FINS DE USO SUSTENTÁVEL.

Avaliar a toxicidade de lodo de ETE tratado em canteiro de mineralização para diferentes organismos teste, visando à reutilização sustentável deste resíduo.

ODS:



10 - AVANÇOS NO DESENVOLVIMENTO DE BIOMATERIAIS DE CELULOSE BACTERIANA ASSOCIADOS COM PRINCÍPIOS ATIVOS VISANDO APLICAÇÕES NA ÁREA MÉDICA.

Sintetizar membranas de celulose bacteriana funcionalizadas com agentes antimicrobianos nanoestruturados para regeneração tecidual de queimaduras.

ODS:



11 - APERFEIÇOAMENTO E AVALIAÇÃO DO IMPACTO AMBIENTAL DO USO DO BIOINSETICIDA PARA CONTROLE DE MOSQUITOS E PARASITAS DE SISTEMAS AQUÁTICOS

Desenvolve métodos não tóxicos para o controle de pragas. Em virtude do seu baixo custo, é também aplicável às regiões pobres do mundo que estão infestadas por graves doenças tropicais.

ODS:



12 - ARTE, CULTURA, PATRIMÔNIO: DA POPULAÇÃO À INSTITUCIONALIZAÇÃO - RELAÇÕES E TENSÕES.

As pesquisas desenvolvidas até aqui – CUREXP – Curadoria e Exposições: uma análise dos olhares e experiências nos espaços artísticos catarinenses (2006 – 2008), ARCULT – Arte e Cultura: exposições, curadorias e políticas culturais (2009 – 2011) tentaram compreender como se davam a organização das exposições de arte contemporânea em cinco cidades catarinenses (Joinville, Blumenau, Itajaí, Jaraguá e Florianópolis), sob os aspectos sensíveis, conceituais e técnicos das suas curadorias.

ODS:



13 - A (DES)CONSTRUÇÃO DO IDEÁRIO DE JUSTIÇA EM UMA PERSPECTIVA ÉTICA, ESTÉTICA E POLÍTICA.

Compreender de que forma a tríade ética, estética e política são concebidas e desdobradas na constituição de um ideário de justiça pautado no princípio da dignidade humana

ODS:



14 - A ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DOCENTES DA UNIVILLE COMO CONTEXTO PARA A INVESTIGAÇÃO DO ENGAJAMENTO PESSOAL COM O TRABALHO.

Analisar a forma pela qual o significado do trabalho influencia as dimensões física, cognitiva e emocional do engajamento dos profissionais docentes da Universidade da Região de Joinville – UNIVILLE, com vistas a instrumentalizar a instituição para atuar assertivamente em suas práticas de gestão de pessoas.

ODS:



15 - A PERCEPÇÃO MORAL NO SEIO CORPORATIVO DE UMA EMPRESA.

Compreender a percepção moral do corpo de alunos universitários, do curso de Administração de Empresas, e grupos de empregados inseridos numa empresa, por categorias, de, grau de instrução, cargo ocupado e, estabelecendo convergências e divergências através de cálculos estatísticos.

ODS:



16 - A RESPONSABILIDADE DOS ATORES NÃO-ESTATAIS NO PROCESSO DE CONSOLIDAÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA SEGURANÇA INTERNACIONAL.

Este projeto de pesquisa visa estudar a resposta normativa internacional para a influência direta dos atores não-estatais, no processo de concretização/violação dos direitos humanos e da segurança internacional.

ODS:



17 - AÇÕES DE PESQUISA TÉCNICO-CIENTÍFICA ORIENTADAS PARA O DESIGN E RELAÇÕES DE USO.

Fomentar ações e pesquisas técnico-científicas orientadas para o 'Design e relações de uso' respondendo a desafios oriundos de setores sociais, públicos e indústria/serviços considerando a proposta inerente ao PPGDesign de qualificar profissionais para a sustentabilidade.

ODS:



18 – ANÁLISE DE VARIANTES GENÉTICAS E INTERAÇÕES GÊNICAS CORRELACIONADAS AO RISCO DO AVC ISQUÊMICO.

Investigar polimorfismos de base única (SNP) em genes candidatos correlatos ao Acidente Vascular Cerebral Isquêmico (AVCI) quanto a possíveis interações gênicas associadas à predisposição.

ODS:



19 - ANÁLISE SOCIOAMBIENTAL DE SERVIÇOS ECOSSISTÊMICOS NAS BACIAS HIDROGRÁFICAS DOS RIOS CUBATÃO E CACHOEIRA, JOINVILLE (SC).

O presente projeto de pesquisa tem como objetivo analisar os serviços ecossistêmicos de duas importantes bacias hidrográficas do município de Joinville (SC), com diferentes situações de preservação e pressão antrópica, as bacias hidrográficas dos Rios Cubatão e Cachoeira, contribuindo para a conservação da biodiversidade local, de forma integrada com a economia e o bem estar da população.

ODS:



20 - AS DIMENSÕES CRIATIVAS DO DESIGN PARA A SUSTENTABILIDADE.

Projeto Re-Criar tem como objetivo geral incentivar e articular pesquisas técnico-científicas no campo do design para a sustentabilidade que envolva a graduação, a pós-graduação, o setor produtivo e a comunidade.

ODS:



21 - AS POLÍTICAS CONSERVADORAS E SUAS REPERCUSSÕES PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA.

É a partir dessas considerações iniciais que a presente pesquisa é estruturada, tendo como objetivo geral investigar quais as repercussões de políticas conservadoras para a educação básica.

ODS:



22 - AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DA ÁGUA DA CHUVA CAPTADA E ARMAZENADA PARA UTILIZAÇÃO NA HORTA DO COLÉGIO UNIVILLE – JOINVILLE – CONTINUAÇÃO.

Verificar a qualidade de água da chuva armazenada no Colégio Univille, após tratamento com cloro, para utilização na horta quanto a parâmetros físico-químicos, microbiológicos e fitotóxicos.

ODS:



23 - AVALIAÇÃO DE PARÂMETROS FÍSICO-QUÍMICA DOS PALMITOS

IMPERIAL E REAL.

Analisar a influência das enzimas oxidativas, do processo de branqueamento e do tipo de ácido usado para a produção de conservas de palmitos das espécies real e imperial.



ODS:

24 – AVALIAÇÃO DO INDICADOR PEGADA ECOLÓGICA EM UMA UNIVERSIDADES DO SUL DO BRASIL.

O objetivo geral da presente proposta de pesquisa é analisar a Pegada Ecológica dos funcionários, professores e alunos de graduação do campus Joinville da Universidade da Região de Joinville (Univille), localizada ao Norte de Santa Catarina, na região sul do Brasil.

ODS:



25 – BIOTECNOLOGIA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.

Tecnologias limpas no desenvolvimento de processos e produtos.

ODS:



26 – BISSÍNTESE DE MEMBRANAS DE CELULOSE BACTERIANA FUNCIONALIZADAS COM AGENTES ANTIMICROBIANOS NANOESTRUTURADOS PARA REGENERAÇÃO TECIDUAL DE QUEIMADURAS.

Sintetizar e caracterizar membranas de celulose bacteriana funcionalizadas com agentes antimicrobianos nanoestruturados para regeneração tecidual de queimaduras.

ODS: Não se aplica

27 – BIOTRATAMENTO DE RESÍDUOS AGRÍCOLAS E INDUSTRIAIS VISANDO A OBTENÇÃO DE PRODUTOS DE INTERESSE COMERCIAL.

Estabelecer a composição e concentração ideais de microrganismos no inóculo capazes de propiciar a produção de etanol 2G a partir de altas concentrações de açúcares redutores (AR >100 g/L).

ODS:



28 – CIDADANIA EM DISCUSSÃO: DIREITO E CINEMA.

Pesquisar filmes, curta-metragens, que possam ser utilizados para discutir a cidadania.

ODS:



29 – CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS E QUALIDADE AMBIENTAL.

Analisar aspectos da ecologia de espécies de répteis, aves e mamíferos, considerando seu potencial como bioindicadores; Avaliar o impacto das atividades humanas sobre as populações e comunidades; - analisar políticas públicas relacionadas à conservação e gestão dos recursos naturais e propor alternativas; Desenvolver estratégias de manejo e conservação dos ecossistemas litorâneos;

ODS:



30 – COMUNIDADES BENTÔNICAS EM UMA LAGOA NA PRAIA DO FORTE, SÃO FRANCISCO DO SUL, SANTA CATARINA.

Determinar a variabilidade espacial e temporal das comunidades de fitobentos e macrobentos em uma lagoa da praia do Forte.

ODS:



31 – CONSTRUINDO O FUTURO – DESPERTANDO POTENCIALIDADES E COMPETÊNCIAS.

Oportunizar aos estudantes do Ensino Médio do Colégio da Univille, oficinas extraclases, no intuito de descobrir suas potencialidades e identificar e desenvolver as competências que o mundo atual exige.

ODS:



32 – DESLOCAMENTO DE LINGUAGENS E INTERFACES CULTURAIS.

Refletir teoricamente, analisar e interpretar o fenômeno da hibridização das linguagens na contemporaneidade e seus efeitos na cultura.

ODS:



33 – DESENVOLVIMENTO DE SERVIÇOS E PRODUTOS PARA A SAÚDE: TRABALHO, POLÍTICAS PÚBLICAS E TECNOLOGIAS.

Articular a produção do conhecimento e a formação de recursos humanos na investigação de serviços e produtos para a saúde que contribuam com o desenvolvimento sustentável, na perspectiva da análise de políticas públicas, da problematização sobre o trabalho, e do uso de tecnologias que permeiam a produção em saúde na sociedade.

ODS:



34 – DESIGN DE SERVIÇOS E RELAÇÕES COM CLIENTES.

Pesquisar a área de Design de serviços e sua relação com os clientes.

ODS: Não se aplica

35 – DIREITO DO PATRIMÔNIO CULTURAL: PERSPECTIVAS E DESAFIOS PARA SEU RECONHECIMENTO COMO DIREITOS HUMANOS.

Problematizar as perspectivas e os desafios enfrentados pelo patrimônio cultural na contemporaneidade para seu reconhecimento como direitos humanos.

ODS:



36 – DESENVOLVIMENTO DE MATRIZES DE CELULOSE BACTERIANA VISANDO APLICAÇÕES BIOMÉDICAS.

Avaliar as condições de produção de celulose bacteriana produzida por *Gluconacetobacter xylinum* em cultivos aerado e estático a partir de resíduos agroindustriais e caracterizar o polímero obtido a partir de diferentes condições de cultivo visando diferentes aplicações biomédicas.

ODS:



37 – DIAGNÓSTICO DAS PRÁTICAS EDUCACIONAIS EM RELAÇÃO ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS PARA A EDUCAÇÃO DAS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS E PARA O ENSINO DA HISTÓRIA E CULTURA AFRO-BRASILEIRA, AFRICANA E IND.

Examinar o cumprimento das Diretrizes Curriculares Nacionais para a educação das relações étnicoraciais e para o ensino da História e Cultura Afro-Brasileira, Africana e Indígena pela Univille, com destaque para as ações de ensino, pesquisa e extensão previstas e cumpridas pelos seus cursos de graduação e pós-graduação stricto sensu.

ODS:



38 – DISPERSÕES SÓLIDAS DE QUARTA GERAÇÃO: LIBERAÇÃO PROLONGADA DE FELODIPINO.

Desenvolver e realizar a caracterização físico-química de dispersão sólida de felodipino utilizando carragenana como carreador hidrofílico, visando a liberação prolongada do fármaco.

ODS: Não se aplica

39 – DIVERSIDADE DE POLINIZADORES APÓIDEOS E CARACTERIZAÇÃO POLÍNICA DA VARIABILIDADE BOTÂNICA.

Ampliar o conhecimento sobre a fauna de polinizadores apóideos (abelhas) em termos de diversidade e caracterização morfológica assim como tipificar a variabilidade dos palinomorfos ocorrentes em Santa Catarina.

ODS:



40 – ECOSSUSTENTABILIDADE NA APA SERRA DONA FRANCISCA.

Formar um conjunto de matrizes porta-sementes na APA Serra Dona Francisca para oferta de sementes de espécies florestais nativas para os municípios de abrangência da APA.

ODS:



41 – EPISTEMOLOGIA DO PATRIMÔNIO: ENTRE SACRALIDADE E SECULARIZAÇÃO.

Tem como objetivo uma abordagem interdisciplinar. Assim, busca-se um entrelaçamento de diferentes autores e de distintas áreas do conhecimento.

ODS:



42 – ECONOMIA COLABORATIVA EM SERVIÇOS: O DESIGN DE INTERIORES COMO COMPONENTE PARA INOVAÇÃO E EXPERIÊNCIA EM PROPOSTAS DE SERVIÇOS COM USO COMPARTILHADO.

O objetivo geral da presente pesquisa é avaliar como o design de interiores para ambientes compartilhados pode impulsionar a economia colaborativa por meio de experiências significativas para os usuários.

ODS:



43 – EDUCAÇÃO, EXPERIÊNCIA E SENSIBILIDADE NAS PRÁTICAS EDUCATIVAS.

Investigar sobre práticas educativas, considerando experiências e sensibilidades envolvidas na ação pedagógica formal e não formal.

ODS:



44 – ESTUDO DOS MECANISMOS ENVOLVIDOS NA FISIOPATOLOGIA DE DOENÇAS E MEIOS DE PREVENÇÃO.

Avaliar os efeitos, in vitro e in vivo, de diferentes compostos acumulados em Erros Inatos do Metabolismo (EIM), de doenças metabólicas e que acometem o sistema nervoso central (SNC), de intoxicações com metais e inseticidas, e do uso contínuo

de fármacos, através do estudo de parâmetros relacionados ao metabolismo celular, ao estresse oxidativo, as alterações neuroquímicas e comportamentais, com a intenção de proporcionar uma melhor compreensão acerca dos aspectos fisiopatológicos envolvidos nessas condições.

ODS:



45 – ESTUDOS E AÇÕES ORIENTADOS PARA O DESIGN, SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO SOCIAL.

Promover ações de ensino, pesquisa e extensão em design, considerando a sustentabilidade, suas dimensões e a inovação social.

ODS:



46 – ECONOMIA DA CULTURA: FAZENDO DA ECONOMIA UMA ALIADA DA CULTURA PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DA MICRORREGIÃO DE SÃO BENTO DO SUL/SC.

O objetivo geral deste projeto é “Identificar a importância da Economia da Cultura para o desenvolvimento econômico da microrregião de São Bento do Sul” por tratar de um assunto em constante evolução.

ODS:



47 - EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS NO ENSINO SUPERIOR: O PAPEL DAS CLÍNICAS JURÍDICAS.

Este projeto busca identificar qual é a contribuição do ensino clínico, mais precisamente das clínicas jurídicas na humanização do estudante e na educação em direitos humanos.

ODS:



48 – EFEITO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS URBANAS SOBRE POPULAÇÕES NATIVAS DE PLANTAS, INSETOS E FUNGOS LIQUENIZADOS.

Avaliar a qualidade ambiental atmosférica no município de Joinville, por meio dos métodos de biomonitoramento passivo e ativo sobre organismos animais, vegetais e fungos.

ODS:



49 - EFEITO DOS HIDROCARBONETOS POLICÍCLICOS AROMÁTICOS (HPAS) DO PETRÓLEO SOBRE O DESENVOLVIMENTO EMBRIONÁRIO DO MICROCRUSTÁCEO MARINHO MYSIDOPSIS JUNIAE, INDICADOR DA QUALIDADE AMBIENTAL.

Avaliar o efeito de diferentes concentrações dos hidrocarbonetos policíclicos aromáticos (HPA) do petróleo sobre o desenvolvimento embrionário do microscrustáceo marinho *Mysidopsis juniaae*.

ODS:



50 – EPIDEMIOLOGIA EM DOENÇAS CEREBROVASCULARES DE BASE POPULACIONAL.

Definir os custos financeiros diretos da internação hospitalar por tipos clínicos de AVC e gravidade em hospitais públicos e melhoria do controle de qualidade do banco de dados do Registro de AVC de Joinville.

ODS:



51 – ESTUDO DA MELHORIA NA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA PARA SISTEMAS FOTOVOLTAICOS COM A UTILIZAÇÃO DE RASTREADORES SOLARES.

Estudo para melhoria na eficiência energética para sistemas fotovoltaicos integrados a rede de energia elétrica na região de São Bento do Sul, com a utilização de rastreador solar.

ODS:



52 – EVIDENCIAÇÃO CONTÁBIL DE INFORMAÇÕES RELACIONADAS AO SANEAMENTO BÁSICO À LUZ DA LEI 11.445/2007.

Esta é uma pesquisa que apresenta uma nova proposta, não vinculada a qualquer projeto anterior, cujo objetivo geral é: Identificar se as demonstrações contábeis das empresas do segmento de Água e Saneamento da BM&FBOVESPA estão em conformidade com a Lei 11.445/2007.

ODS:



53 – FERRAMENTA OPEN SOURCE PARA ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS BASEADA NO CURRÍCULO LATTES.

Desenvolvimento de uma ferramenta Open Source que permita a integração e análise das informações contidas nos currículos Lattes dos professores e pesquisadores da Univille.

ODS:



54 – FAUNA BENTÔNICA DE FUNDOS INCONSOLIDADOS VEGETADOS E NÃO VEGETADOS DE AMBIENTES AQUÁTICOS DA BAÍA BABITONGA E ÁREAS ADJACENTES COMO INDICADORES DA QUALIDADE AMBIENTAL E SAÚDE HUMANA.

O objetivo geral do projeto será utilizar as espécies e as associações da fauna

bentônica de fundo inconsolidados vegetados e não vegetados da Baía Babitonga e áreas adjacentes como indicadores de qualidade ambiental e as relações com a saúde humana.

ODS:



55 – GESTÃO DO CONHECIMENTO PARA EQUIPES MULTIPROFISSIONAIS DE SAÚDE: ARTICULAÇÃO ENTRE A FORMAÇÃO E O EXERCÍCIO PROFISSIONAL.

Propor e validar um modelo de gestão do conhecimento para equipes multiprofissionais de saúde, que articule a formação e o mercado de trabalho, a partir experiência vivida entre a Univille e o serviço público de saúde.

ODS:



56 – GINÁSTICA LABORAL COMO PROMOÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA PARA OS FUNCIONÁRIOS DA UNIVILLE-SBS.

Analisar a Ginástica Laboral como promoção de qualidade de vida para os funcionários da Universidade da Região de Joinville – Univille Campus São Bento do Sul

ODS:



57 - IMPLANTAÇÃO DA METODOLOGIA CERNE NA IBT – INOVAPARQ.

O objetivo do CERNE é criar uma plataforma de soluções, de forma a ampliar a capacidade da incubadora em gerar, sistematicamente, empreendimentos inovadores bem sucedidos.

ODS:



58 – INFLUÊNCIAS AMBIENTAIS E MICROCLIMÁTICAS SOBRE A ESTRUTURA E A COMPOSIÇÃO QUÍMICA DAS PLANTAS DE CINCO POPULAÇÕES DE RAULINOA ECHINATA R. S. COWAN.

Estudar a madeira, o caule jovem, as folhas, os frutos e/ou as sementes de Raulinoa echinata R. S. Cowan (Rutaceae) em relação aos compostos secundários produzidos, à condutividade hidráulica do xilema e à influência de fatores ambientais e microclimáticos sobre o crescimento, com vistas a conservação da espécie in situ e ex situ.

ODS:



59 - INFECÇÕES RELACIONADAS À ASSISTÊNCIA À SAÚDE – PARTE II.

Determinar, investigar e avaliar as Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde nas

Unidades Intensivas de Saúde de Joinville.

ODS:



60 - INDICADORES DE QUALIDADE AMBIENTAL, OS DESAFIOS DA SAÚDE AMBIENTAL.

Avaliar, analisar, gerar e criar indicadores de qualidade ambiental como contribuição para definições de políticas públicas de gestão das questões ambientais no âmbito da saúde ambiental; Formar profissionais de alto nível capacitados para atuar na interface saúde e meio ambiente com um olhar interdisciplinar; Gerar conhecimento científico qualificado por meio de publicações qualificadas na área interdisciplinar da CAPES; Desenvolver projetos em REDES com vistas ao fortalecimento de parcerias nacionais e internacionais; Socializar o conhecimento produzido por meio de ações de inserção social.

ODS:



61 - INJEÇÃO ELETRÔNICA DIRETA PARA MOTORES CICLO OTTO MONOCILÍNDRICO

Análises e projeto de um sistema de injeção eletrônica direta de combustível para aplicação nos motores ciclo Otto monocilíndricos de baixa cilindrada, utilizados nos veículos protótipos que participam da maratona universitária da eficiência energética.

ODS:



62 - LINGUAGENS E TECNOLOGIAS DIGITAIS NO TRABALHO E NA FORMAÇÃO DOCENTE.

Investigar sobre a formação e o trabalho docente, considerando as questões de linguagens frente às novas demandas exigidas pela sociedade do século XXI, entre elas as relacionadas às tecnologias digitais.

ODS:



63 - LIQUENS DA APA RIO VERMELHO/HUMBOLD, SANTA CATARINA, SUL DO BRASIL.

Conhecer e caracterizar a micota liquenizada presente na APA Rio Vermelho/Humboldt (APARV).

ODS: Não se aplica

64 - MONITORAMENTO E MANEJO NAS ÁREAS DE RELEVANTE INTERESSE ECOLÓGICO DO MORRO DO BOA VISTA E DO MORRO DO IRIRIÚ

Implementar o Programa de Monitoramento e Manejo de Mastofauna nas ARIEs Morro do Boa Vista e Morro do Iririú, de maneira a contribuir com a conservação e educação ambiental nestas UCs.

ODS:



65 - MODELAGEM, SIMULAÇÃO E ESTUDOS EXPERIMENTAIS APLICADOS A SISTEMAS MICRO E NANOESTRUTURADOS – PARTE 2.

Desenvolvimento de um sistema de liberação controlada de agentes ativos mediante o uso de matrizes poliméricas para encapsular fármacos.

ODS:



66 - MUSEUS E ESPAÇOS DE MEMÓRIA: REPRESENTAÇÕES, ACERVOS E FUNÇÃO SOCIAL.

Compreender quais as funções sociais que são desempenhadas por museus e espaços de memória, no Brasil e no exterior.

ODS:



67 - MARCO LEGAL DA INOVAÇÃO BRASILEIRA E RELAÇÕES TRANSNACIONAIS: ANÁLISE ECONÔMICA DAS DECISÕES JUDICIAIS FRENTE AOS DOCUMENTOS INTERNACIONAIS.

O objetivo geral da presente pesquisa é identificar qual a efetividade e a eficácia do marco legal da inovação brasileiro ao ser aplicado pelos tribunais nacionais, levando em consideração o aspecto transnacional desta temática.

ODS:



68 - MATERIAL EDUCATIVO EM ARTE - APROPRIAÇÃO E USO EM SALA.

ODS: Não se aplica

69 - METODOLOGIAS ATIVAS NO ENSINO SUPERIOR: CONCEPÇÕES, PRÁTICAS E OBJETOS DE ENSINO-APRENDIZAGEM.

Mapear e analisar as concepções e práticas pedagógicas envolvendo metodologias ativas nos cursos de graduação da UNIVILLE campus São Bento do Sul, na percepção de docentes, oferecendo referenciais para a melhoria na qualidade do ensino e subsídios para gestão pedagógica visando a consolidação de um processo ensino-aprendizagem significativo.

ODS:



70 - MICOTA LIQUENIZADA DO PARQUE ESTADUAL DO ACARAÍ, SANTA CATARINA: DIVERSIDADE E ECOLOGIA.

Compreender a diversidade de fungos liquenizados presentes no Parque Estadual Acaraí, caracterizando as espécies presentes tanto do ponto de vista sistemático quanto do ponto de vista ecológico.

ODS:



71 - MINI MORAR: TOOLKIT DE DESIGN CENTRADO NO HUMANO PARA O MOBILIÁRIO DA HABITAÇÃO COMPACTA. PARTE 1: PROPOSTA DE UMA FERRAMENTA DE CRIAÇÃO.

O objetivo geral desta pesquisa é propor uma ferramenta de criação que integre o toolkit Mini Morar de design centrado no humano – DCH para o mobiliário da habitação compacta. O seu desenvolvimento segue as etapas do DCH e contemplam os objetivos específicos que seguem.

ODS:



72 - NOTÍCIAS DO FRONT: A SEGUNDA GUERRA MUNDIAL ATRAVÉS DA IMPRENSA PERIÓDICA DE SÃO BENTO DO SUL, SANTA CATARINA (1939 - 1945).

Analisar a forma com a qual a Segunda Guerra Mundial foi narrada à sociedade de São Bento do Sul através da imprensa periódica local.

ODS: Não se aplica

73 - NARRATIVAS (AUTO)BIOGRÁFICAS E PATRIMÔNIO CULTURAL: A IDENTIFICAÇÃO DIANTE DA VULNERABILIDADE DO OUTRO

Analisar a produção da empatia em acervos de narrativas (auto)biográficas em uma aposta problematizadora de que esses registros são patrimônios culturais produtores de identificações, memórias e imaginários.

ODS:



74 - O DESIGN E SUAS FRONTEIRAS NA INSTITUIÇÃO SOCIAL DA CULTURA SIMBÓLICA.

Orientar pesquisas em design, fundadas na antropologia cultural, com vistas a produção de novos conhecimentos técnico-científicos aplicados ao desenvolvimento de artefatos e serviços sustentáveis.

ODS:



75 - O PARADOXO DOS DIREITOS HUMANOS NO BRASIL: OLHARES CRIMINOLÓGICOS SOBRE SEGURANÇA E VIOLÊNCIA NO ESTADO DEMOCRÁTICO DE DIREITO.

Investigar as contribuições dos discursos criminológicos como ferramentas para a problematização das violações de Direitos Humanos.

ODS:



76 - O QUADRO

FOREIRO DE SÃO FRANCISCO DO SUL.

Analisar as transmissões de domínio útil dos títulos de aforamento visando à construção de um mapa histórico das concessões das terras públicas municipais.

ODS: Não se aplica.

77 - OBSERVATÓRIO DE SEGURANÇA PÚBLICA.

Organizar e zelar pela execução de estudos e pesquisas aplicadas à Segurança Pública no Território de Joinville, propiciando um espaço público permanente de discussão e disseminação de ideias voltadas a proteção e segurança social.

ODS:



78 - PATRIMÔNIO ARQUEOLÓGICO PRÉ-COLONIAL COSTEIRO – RELAÇÕES ENTRE CULTURA MATERIAL E AMBIENTE NAS SOCIEDADES SAMBAQUIANAS.

Ampliar a compreensão sobre as relações estabelecidas entre os grupos humanos e os recursos vivos, principalmente a fauna marinha, como aportes para se pensar os sentidos atribuídos aos patrimônios arqueológico e natural pelas sociedades antigas, principalmente sambaquianos, e atuais, problematizando questões ambientais contemporâneas.

ODS:



79 - PATRIMÔNIO CULTURAL: ENTRE REDES E ENREDOS.

Problematizar a historicidade, os movimentos, as interfaces e as novas configurações dos patrimônios (e de suas funções) a partir dos deslocamentos humanos e dos entrecruzamentos, disjunções e superposições dos fluxos de tecnologias, finanças, imagens e informações² que marcam a vida social contemporânea. Esse objetivo desdobra-se em dois domínios principais de pesquisa: (a) enredos do patrimônio

cultural na perspectiva das redes migratórias e (b) redes e enredos do patrimônio cultural e de práticas contemporâneas do turismo.

ODS:



80 - PERFIL DE SAÚDE E RELAÇÃO COM A QUALIDADE DE ATENÇÃO À SAÚDE.

Propiciar a formação em nível de pós-graduação (mestrado e doutorado) de profissionais com distintas formações (multiprofissional) qualificados para elaborar diagnósticos de saúde no âmbito coletivo, identificar os fatores de risco e as desigualdades sociais em saúde e compreender as relações entre os processos saúde-doença selecionados como objeto de estudo e a qualidade da atenção à saúde no município de Joinville.

ODS:



81 - PATRIMÔNIO NATURAL A DESCOBERTO: CIRCULAÇÃO DE SABERES, NATUREZA E AGRICULTURA.

O projeto guarda-chuva "Patrimônio natural a descoberto: circulação de saberes, natureza e agricultura" tem três objetos de natureza investigativa/interpretativa. Estudar, discutir e investigar.

ODS:



82 - PATRIMÔNIO CULTURAL E INOVAÇÃO: DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA A SUSTENTABILIDADE.

A proposta da presente pesquisa é analisar a relação entre inovação e patrimônio cultural, identificando seus desafios e oportunidades, e de que forma o direito pode ser um instrumento fomentador de uma relação que promova o desenvolvimento sustentável da comunidade envolvida.

ODS:



83 - PESQUISA DE GESTÃO DE MARCAS E DESIGN DE PRODUTO.

Viabilizar investigações que contemplem os impactos que o design contemporâneo pode causar no comportamento de consumidores de marcas e produtos.

ODS:



84 - PRODUÇÃO MAIS LIMPA EM PROCESSOS DE SEPARAÇÃO VOLTADOS AO TRATAMENTO, RECICLAGEM E/OU REÚSO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS E AGRÍCOLAS.

ODS:



85 - PROPOSTA DE SISTEMA DE WAYFINDING PARA A UNIVILLE UTILIZANDO REALIDADE AUMENTADA MÓVEL.

Propor um sistema de wayfinding eficaz para a Univille utilizando a tecnologia de RA móvel.

ODS:



86 - PESQUISAS APLICADAS PARA O USO COMERCIAL DO MÉTODO PARA OBTENÇÃO DE MOLDES DE FUNDIÇÃO E PROCESSO DE FABRICAÇÃO DE PEÇAS.

Tem como objetivo geral: desenvolver pesquisas aplicadas para o uso comercial do “método para obtenção de moldes de fundição e processo de fabricação de peças”.

ODS:



87 - PLATAFORMA DE APRENDIZAGEM COLABORATIVA PARA DISPOSITIVO DE INTERAÇÃO MÓVEL DESTINADO A EMPRESAS INCUBADAS EM PARQUE DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.

ODS:



88 - POLIMORFISMO NO GENE DA ADIPONUTRINA (PATATI-LIKE PHOSPHOLIPASE 3 GENE-PNPLA3) EM PACIENTES COM DOENÇA HEPÁTICA GORDUROSA NÃO ALCOÓLICA COM E SEM O DIAGNÓSTICO DE DIABETES MELLITUS E EM SUA PROLE.

Avaliar a frequência do polimorfismo no gene da adiponutrina (Patatin-Like Phospholipase 3 Gene - PNPLA3) em pacientes com e sem o diagnóstico de Diabetes Mellitus com DHGNA comprovada pela análise histológica e em sua prole.

ODS:



89 - POLÍTICAS E PRÁTICAS EDUCATIVAS NOS DESDOBRAMENTOS DO CURRÍCULO DA EDUCAÇÃO FORMAL E NÃO FORMAL.

Investigar sobre políticas e práticas educativas nos desdobramentos do currículo nos

espaços formais e não formais da educação.

ODS:



90 - PREDITORES DO EXCESSO DE PESO EM MÃES E SEUS FILHOS NASCIDOS EM 2012 EM JOINVILLE-SC, BRASIL: COORTE DE 6 ANOS.

Encontrar prevalências de sobrepeso e obesidade das mães e crianças seis anos após o parto (“Epidemiologia” e “Promoção de saúde”)

ODS:



91 - PRODUÇÃO DE METABÓLITOS MICROBIANOS DE INTERESSE NA SAÚDE E NO MEIO AMBIENTE.

O desenvolvimento e a aplicação de organismos biológicos na produção de bens e serviços constituem o conceito mais abrangente da Biotecnologia.

ODS:



92 - PROJETO MARATONA: DESAFIO DA INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA FORMAÇÃO DE ENGENHEIROS (FASE 6).

O objetivo geral desta proposta é: Construir o protótipo do veículo elétrico que foi projetado em 2016, e realizar testes de funcionalidade e eficiência do veículo, por meio

de trabalho conjunto entre os cursos de Engenharia Elétrica e Mecânica do campus São Bento do Sul a fim de competir na Maratona de Eficiência Energética, e viabilizar aos jovens estudantes das Engenharias o desenvolvimento de competências relacionadas aos processos ligados a pesquisa e inovação tecnológica.

ODS:



93 - PROJETO BAJA UNIVILLE.

Desenvolver um veículo tubular competitivo para participar da competição promovida pela SAE Brasil. Oportunizar aos alunos diferentes temas para projetos de pesquisa na área automotiva. Integrar alunos de Design de produto e gráfico no desenvolvimento de trabalhos aplicados nesta área.

ODS:



94 - REGISTRO EPIDEMIOLÓGICO E BIOBANCO BRASILEIRO DE ACIDENTE CEREBROVASCULAR.

Definir, concomitantemente, em uma cidade das cinco macrorregiões geográficas do Brasil, as taxas de incidência, mortalidade e letalidade em primeiro evento de acidente vascular cerebral (AVC), por dois anos consecutivos, e definir a taxa de recorrência de AVC e a ocorrência de infarto agudo do miocárdio (IAM).

ODS:



95 - REPRESENTAÇÕES SOCIAIS SOBRE O PATRIMÔNIO CULTURAL DE JOINVILLE.

Identificar as representações da sociedade joinvilensesobre seu patrimônio cultural como base para a elaboração do IPCJ.

ODS: Não se aplica.

96 - SABERES TRADICIONAIS E MEMÓRIAS SOBRE O USO DA FLORESTA NA PRODUÇÃO DO PATRIMÔNIO CULTURAL BRASILEIRO.

Identificar as relações de uso e apropriação da floresta pelas sociedades humanas na produção do patrimônio cultural brasileiro.

ODS:



97 - SAÚDE MATERNO INFANTIL.

Estudar fatores que interferem na saúde materno-infantil. Avaliar o impacto da doença nos resultados materno-infantis. Aplicar estratégias preventivas e avaliar seus resultados. Formar pessoal multidisciplinar na área.

ODS:



98 - SCOUT III- BARCO-ROBÔ AUTÔNOMO PARA MONITORAMENTO DA QUALIDADE DAS ÁGUAS.

Desenvolver um barco-robô para monitoramento da qualidade das águas através de

um sistema autônomo de navegação baseado em inteligência artificial.

ODS:



99 - TECNOLOGIA PARA INOVAÇÃO E NEGÓCIOS DE IMPACTO SOCIAL.

O objetivo geral deste projeto é promover ações de ensino, pesquisa e extensão para o tema tecnologia social como forma de criar, desenvolver e implementar soluções de forma orientada a resolver problemas sociais e ambientais.

ODS:



100 - TEORIA DO DIREITO E HERMENÊUTICA JURÍDICA: AS ESCOLAS ANTIFORMALISTAS E O PÓSPOSITIVISMO.

Aprofundar às críticas ao modelo hermenêutico-interpretativo dominante e contribuir para a crítica acerca da crise de racionalidade na qual se encontra a nova

hermenêutica constitucional neste início de século.

ODS:



101 - TRABALHO E FORMAÇÃO DOCENTE, EDUCAÇÃO ESPECIAL E PROCESSOS DE ESCOLARIZAÇÃO: DESAFIOS, PERSPECTIVAS E POSSIBILIDADES – I.

O objetivo deste grupo é realizar investigações voltadas para o trabalho e a formação docente nas várias instâncias da sua realização, sob um ponto de vista multideterminado que considere questões históricas, políticas.

ODS:



102 - UM ESTUDO DOS IMPACTOS SOCIECONÔMICOS DOS EVENTOS PARA A CIDADE DE JOINVILLE E DA IMAGEM DO DESTINO.

Avaliar os impactos socioeconômicos dos eventos na cidade de Joinville e percepção dos participantes de eventos em relação à imagem do destino.

ODS: Não se aplica.

103 - UMA GUERRA DE IMAGENS: A FOTOGRAFIA COMO ARMA DE GUERRA DURANTE A SEGUNDA GUERRA MUNDIAL (1939 - 1945).

O objetivo deste projeto é analisar parte dessa produção fotográfica, através de uma coleção de fotografias sobre a Segunda Guerra Mundial guardada no acervo do Arquivo Histórico de Joinville – AHJ.

ODS:



104 - VALOR PERCEBIDO NO CURSO, PERCEPÇÃO DA REPUTAÇÃO PROFISSIONAL E IDENTIFICAÇÃO COM A PROFISSÃO: UMA ANÁLISE JUNTO AOS ALUNOS CONCLUINTES DE GRADUAÇÃO.

Analisar a percepção de valor dos estudantes no serviço de formação recebido, o nível de identificação destes com a profissão e sua percepção de prestígio/reputação na profissão; oferecendo referenciais estratégicos com vistas a instrumentalizar a gestão dos cursos de graduação da UNIVILLE campus São Bento do Sul.

ODS:



105 - VALORIZAÇÃO E MINIMIZAÇÃO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS E AGRÍCOLAS.

Avaliar diferentes condições operacionais para a produção industrial de suco concentrado de cebola e indicar aquelas capazes de aumentar o rendimento do processo e reduzir a geração de resíduos.

ODS:



CENTRAL DE RELACIONAMENTO COM OS ESTUDANTES - CRE

AJUDANDO A ESCREVER HISTÓRIAS

Mais do que um setor de apoio, a Central de Relacionamento com o Estudante desenvolve iniciativas que impactam diretamente no desenvolvimento dos alunos e trata cada atendimento como uma possibilidade de ajudar a escrever grandes histórias de vida.

Entre essas iniciativas, há a orientação pedagógica e psicológica, que contribui para a solução de dificuldades relacionadas ao desenvolvimento e formação do aluno; e o apoio à empregabilidade, com divulgação e encaminhamento para vagas de estágio e emprego, em parceria com empresas e instituições da região.

Com diversos serviços integrados e uma equipe multidisciplinar, a Central é composta por psicóloga, assistente social e pedagogos, todos dedicados a atender alunos da educação infantil ao doutorado. Outras importantes iniciativas da Central de Relacionamento com o Estudante são a orientação sobre as oportunidades de bolsas de estudo e o apoio na inclusão de estudantes com deficiência e/ou necessidades especiais nos cursos, contando, também, com a capacitação do corpo docente.

Além disso, os alunos que têm dificuldade de aprendizado, contam com aulas extras nivelamento, tanto na área de exatas quanto na de humanas.

“Dá para notar a diferença, quando tem e quando não tem apoio ao estudante. Aqui, tentamos solucionar as dificuldades do aluno, da necessidade de bolsas de estudo às aulas de nivelamento”.

Giovana Potrich

Coordenadora da Central de Relacionamento com o Estudante

SERVIÇO DE ORIENTAÇÃO PSICOPEDAGÓGICA

No ano de 2017, o serviço de orientação psicopedagógica recebeu 274 estudantes em 963 atendimentos.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



NIVELAMENTO

Os nivelamentos de matemática, língua portuguesa e química realizaram 2.030 atendimentos durante o ano.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



INCLUSÃO E ATENDIMENTO À PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Em relação ao serviço de apoio à inclusão de estudantes com necessidades especiais, foram realizadas atividades de orientação aos professores e chefes de departamento, além de atendimentos individualizados, conforme a necessidade. Atualmente estão matriculados na Univille 89 alunos que se autodeclararam com alguma necessidade especial.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



ESTÁGIOS E INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

No quadro a seguir são demonstrados os números referentes ao serviço de formalização de contratos de estágios e ofertas de oportunidades para inserção profissional, realizados pelo Escritório de Empregabilidade e Estágio - EEE, integrado à CRE.

Atividade	Quantidade
Convênios assinados	341
Currículos cadastrados no BOU* (acumulado)	8.879
Empresas ativas no BOU	2.397
Estágio interno	248
Estágio obrigatório regularizado	2.026
Estágios efetivados (termos de compromisso/aditivos)	1.419
Oportunidades de emprego divulgadas	238
Relatórios de estágios analisados	264
Vagas de estágio ofertadas	781

Fonte: Banco de Oportunidades Univille

ODS: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.



BOLSAS DE ESTUDOS

Os processos de bolsas de estudo e financiamento têm destaque no apoio à permanência dos estudantes na Univille. Em 2017 foram 3.589 alunos contemplados com alguma forma de bolsa ou financiamento. Os recursos internos oriundos da condição de Entidade Beneficente de Assistência Social representam a maioria dos benefícios propiciados (37,41%) considerando as bolsas concedidas para a educação básica e para o ensino superior pelo Prouni e em complementação às bolsas do Prouni que não foram preenchidas, conforme legislação vigente. O Financiamento Estudantil (Fies) e os demais financiamentos (Credies e Pravalor) contribuem com 32,21%. O Programa de Bolsas Universitárias do Estado de Santa Catarina (Uniedu), por meio dos recursos previstos no Artigo 170 da Constituição Estadual, é o programa externo que mais beneficia os estudantes, representando 13,48% das bolsas ofertadas. Os critérios para cada benefício são diferentes, mas todos consideram a análise da situação socioeconômica do grupo familiar apresentada e comprovada pelo estudante. Para os financiamentos também é feita análise do comprometimento da renda da família em relação à mensalidade do curso de graduação. Os percentuais de benefício são variáveis e podem chegar a 100% do valor da mensalidade. O quadro a seguir demonstra a quantidade de estudantes contemplados e as formas de bolsas ofertadas:

Bolsas/financiamentos oferecidos na Univille	Campus Joinville	Campus São Bento do Sul	Unidade São Francisco do Sul	Total	%
Programa Institucional de Bolsa de Estudo – Colégios	143	33	0	176	4,9%
Programa Universidade para Todos – Prouni	1.141	188	14	1.343	37,41%

Programa de Ingresso com Bolsa - Graduação	5	1	0	6	0,16%
Uniedu – Bolsa Artigo 170	406	63	14	484	13,48%
Uniedu – Bolsa Artigo 171	101	3	2	106	2,95%
Programa de Desenvolvimento Regional – Proesde	21	4	0	25	0,69%
Programa de Desenvolvimento Regional – Proesde Licenciatura	38	0	0	38	1,05%
Bolsa Convênio Prefeitura de São Bento do Sul	0	40	0	40	1,11%
Financiamento Estudantil – Fies	794	82	4	880	24,51%
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – Pibic	38	11	2	51	1,42%
Programa Institucional de Bolsas de Extensão – Pibex	164	0	5	169	4,70%
Credies	184	7	1	192	5,34%
Pravaler	70	14	1	85	2,36%
TOTAL				3.589	

Fonte: CRE - DEZ/2017

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



COLÉGIO UNIVILLE

COLÉGIO UNIVILLE JOINVILLE

A educação básica compreende os seguintes níveis de ensino: educação infantil (de 0 a 3 anos, creche; de 4 e 5 anos, pré-escola), ensino fundamental (anos iniciais e finais) e ensino médio. Em Joinville o colégio disponibiliza educação infantil a partir do Maternal (1 ano de idade) e ensinos fundamental e médio. Os Colégios Univille são órgãos complementares que têm como objetivo atender os alunos da educação básica, por meio de uma pedagogia voltada para a criatividade, a responsabilidade e a construção do conhecimento. Os quadrosapresenta a evolução de matrícula da educação básica no período de 2013 a 2017 no Colégio Univille, em Joinville.

Quadro 1 – Evolução de matrícula da educação básica em Joinville

Nível de Ensino	2013 N° Alunos	2014 N° Alunos	2015 N° Alunos	2016 N° alunos	2017 N° Alunos
Educação Infantil	64	62	67	62	66
Ensino Fundamental I	274	262	267	245	209
Ensino Fundamental II	230	234	248	231	197
Ensino Médio	202	178	132	95	53
Técnico	*	18	*	*	*
Total	770	754	716	633	525

Fonte: Censo da Educação Básica - Inep (2017)



Como forma de proporcionar aos estudantes o acesso à educação de qualidade e a permanência na instituição, o Colégio Univille oferece diferentes modalidades de Bolsas de estudo:

Modalidades de Bolsas de estudo	
Bolsa mérito (melhores médias)	4
Bolsa pesquisa (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Júnior - PIC Jr.)	3 participantes
Bolsa extensão (Programa Institucional de Bolsas de Extensão - PIBEX Jr.)	1 participante
Estágio remunerado	3
Bolsa socioeconômica	135

Fonte: Colégio Univille Joinville – dez/2017

Outro diferencial do Colégio Univille são os projetos e programas realizados em parceria com a Universidade e com outras entidades:

- Projeto Vivências Universitárias: alunos do Ensino Médio têm a oportunidade de participar de aulas com os acadêmicos. O objetivo é vivenciar a realidade dos cursos de graduação da Univille.
- Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (PROERD): “Nossas crianças longe das drogas”: programa do 8º Batalhão da Polícia Militar que atua com alunos do 5º ano há mais de 10 anos, tendo formado uma média de 600 alunos.

- Projeto “Transitando: O programa é uma realização da Gidion, com parceria da Secretaria Municipal de Educação e da Guarda Municipal de Trânsito. Nele, os alunos do 4º ano aprendem diversas informações sobre trânsito mais seguro e mais humano, além de se divertirem muito. Em 2017, participaram 40 alunos.



- Projeto Pense Primeiro: desenvolvido pelo Hospital Municipal São José, tem por objetivo de mostrar as consequências da violência e os traumas que ela pode causar. O programa é direcionado aos estudantes do Ensino Médio das redes pública e privada de Joinville. Durante a visita realizada ao hospital, os alunos da 3ª série do Colégio Univille têm a oportunidade de visitar os pacientes internados, vítimas de algum trauma. O contato com os pacientes e suas histórias, que envolvem efeitos de drogas, condutas inadequadas no trânsito e displicência nas situações do dia a dia, chamam a atenção do estudante para a responsabilidade permanente com a sua vida e a de seus semelhantes. Em 2017, houve a participação de 12 alunos.
- Projeto Social: todos os anos na Semana do Colégio (última semana de maio) os alunos participam de uma gincana solidária, em que arrecadam mantimentos para entidades que necessitam de apoio. Em 2017, foram entregues leite e hidratante corporal ao Comitê de Responsabilidade Social da Univille, que encaminhou ao Lar do Idoso Betânia e houve arrecadação de

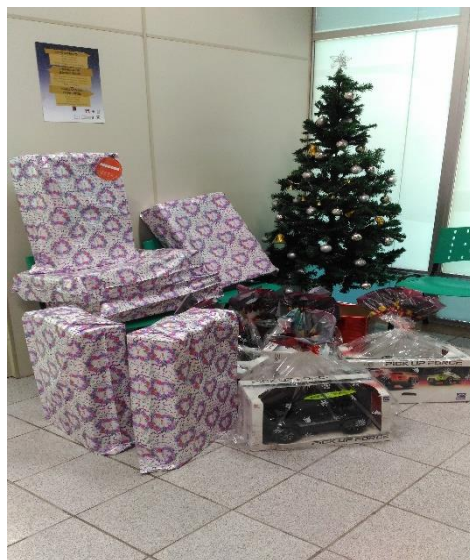
lacs de latinhas de bebidas, como forma de contribuir diretamente para a formação humanística e social.



- Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX): projeto de extensão que possibilita a socialização e o intercâmbio do conhecimento para os alunos do Ensino Médio, realizado por meio de bolsa de estudo.



- PIC Jr.: projetos de pesquisa desenvolvidos por alunos do Ensino Médio por meio de bolsa de estudo.
- Natal Solidário Univille: O Colégio Univille participou da ação solidária e fez a doação de brinquedos para escolas públicas e Hospital Infantil de Joinville.



Ensino Bilingue iniciou em 2014 com turmas do 4º e 5º ano do Ensino Fundamental, com o objetivo de proporcionar um ambiente de ensino sociocultural em dois idiomas, oferecendo ao educando a possibilidade de adquirir uma segunda língua (Inglês) e de usá-la com fluência e naturalidade de acordo com cada faixa etária, seguindo critérios que tenham reconhecimento nacional e internacional. Em 2015, o projeto de Ensino Bilíngue estendeu-se até as turmas de 9º ano do Ensino Fundamental. Já em 2017, o Ensino Bilíngue iniciou nas turmas de Educação Infantil, com 1 h/aula do Inglês de vivência diariamente.

- O Bilíngue é realizado no período vespertino, e só podem participar alunos matriculados no período integral. Total de alunos: 153.
- Atividades extracurriculares: no horário oposto ao da aula, os alunos têm a oportunidade de participar de preparação para o esporte, como natação, vôlei, futsal, basquetebol, capoeira, karatê e robótica. Algumas modalidades são totalmente gratuitas para os alunos do Colégio, em parceria com a Universidade e Secretaria do Esporte do Município (SESPORT), já outras são pagas. Em 2017, O Colégio participou dos Jogos Escolares Municipais (diversas modalidades) e do Campeonato Estadual de Basquetebol. Há ainda atividades culturais e recreativas e aulas de reforço, utilizando as instalações e os recursos da Universidade.

Atividades Extracurriculares	
Modalidades	Quantidade de alunos
Natação	250
Coral	20
Voleibol	51
Futsal	60
Basquetebol	10
Capoeira	150
Judô	09
Karatê	50
Robótica	20
Hip hop	13
Jazz	16
Teatro	40



- Teatro: tem como objetivo oferecer aos alunos do Colégio Univille uma atividade extracurricular que trabalhe aspectos afetivos, artísticos e expressivos que caracterizam a arte do teatro. A Cia. de Teatro do Colégio, sob a coordenação da Profª Ângela Emília Finardi, trouxe em 2017 para o Espaço Cênico da Sala Antonin Artaud a peça *O menino narigudo*, vista por mais de 1.000 pessoas.



O Colégio interage com a comunidade por intermédio das atividades descritas e de outros projetos específicos, que ocorrem durante o ano letivo, dependendo da programação dos grupos.



,

COLÉGIO UNIVILLE SÃO BENTO DO SUL

O Colégio da UNIVILLE tem sua filosofia voltada para o desenvolvimento integral do indivíduo, numa visão de educação que parte do senso comum à consciência científica, comprometendo-se com o processo de construção do conhecimento, respeitando o ser humano com suas diferenças, limitações, possibilidades individuais

e sociais.

Fundamenta-se no ensino e na pesquisa, incentivando o aluno a buscar conhecimentos múltiplos, necessários para o seu desenvolvimento integral, sendo capaz de evoluir no seu modo de pensar, sentir, agir e interagir na sociedade como homem crítico, ético, criativo, aberto a mudanças e capaz de modificar sua própria história.

Para tanto, o Colégio da UNIVILLE organiza sua prática pedagógica em consonância com a missão da Universidade, prevista no artigo 3º de seu estatuto: “... tem por finalidade promover e apoiar a educação e a produção da ciência através do ensino, da pesquisa e da extensão, contribuindo para a sólida formação humanística e profissional, objetivando a melhoria da qualidade de vida da sociedade”.



MISSÃO

Promover o desenvolvimento do cidadão e, na sua ação educativa, oportunizar alternativas para o sistema educacional.

VISÃO

Ser referencial na Educação Básica, promovendo o desenvolvimento das relações humanas, comprometido com o conhecimento e o domínio de recursos científicos e tecnológicos para o pleno exercício da cidadania.

O quadro 2 apresenta a evolução de matrícula da educação básica no período de 2013 a 2017 no Colégio Univille, em São Bento do Sul.

Quadro 2 – Evolução de matrícula da educação básica em São Bento do Sul

Nível de Ensino	2013 N° Alunos	2014 N° Alunos	2015 N° Alunos	2016 N° alunos	2017 N° Alunos
Ensino Fundamental II	20	63	85	84	60
Ensino Médio	144	139	153	145	117
Técnico	35	*	*	*	*
Total	164	202	238	229	177

Fonte: Censo da Educação Básica - Inep (2017)

EM 2017 o Colégio completou 11 anos de atuação com corpo discente de 178 alunos. Tem como apoio em seu processo de formação o Sistema Positivo de Ensino, desde sua criação.

São oferecidas diferentes modalidades de bolsas de estudo, proporcionando ao aluno a oportunidade de acesso a uma educação de qualidade, como:

- Bolsa socioeconômica: 18 com 50% e 15 com 100%.
- Bolsa pesquisa (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Júnior – Pibic Jr.): 1 aluno contemplado.
- Bolsa coral: 1 aluno contemplado.

Em relação as atividades interdisciplinares realizadas em 2017 destacamos:

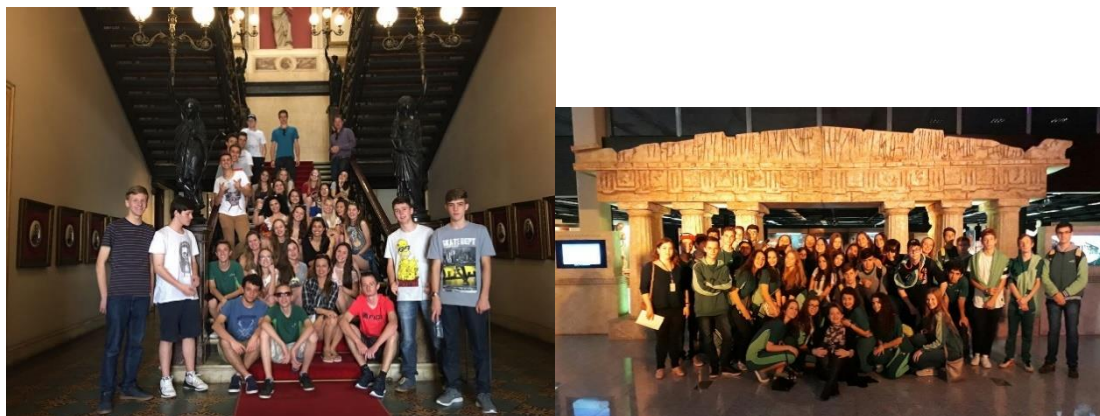
- Curso SEBRAE;
- Projeto JCI de debate nas escolas;
- Os *aulões* preparatórios para o ENEM, abertos à comunidade e aos alunos, tendo grande participação da comunidade da região, contou a participação de cerca de 200 alunos em cada edição, com o evento arrecadou-se alimentos e ração. Os alimentos foram destinados ao CERENE – Centro de Reabilitação Nova Esperança e a ração para a APA – Associação Protetora dos Animais;



- A Feira do Saber, realizada sempre em agosto, para partilhar os conhecimentos dos nossos alunos com outras escolas;



- Gincana de Integração acontece com o intuito de gerar uma real participação e espírito de equipe entre as turmas, havendo realizações de atividades e provas pedagógicas e arrecadação de agasalhos para doação;
- Viagem de Estudos ao Rio de Janeiro com o 2º ano do Ensino Médio e a viagem à Joinville com o 1º ano do Ensino Médio. As turmas de 7º, 8º e 9º foram à Curitiba em um passeio cultural;



- Projeto Vivência Universitária, em que os alunos do ensino médio têm a oportunidade de conhecer os cursos de graduação, vivenciando a realidade do curso que pretendem fazer. Essa atividade acontece em Joinville com o 3º ano e em São Bento com todas as turmas do Ensino Médio.
- Teste vocacional com as turmas de Ensino Médio, visando ajudá-los no processo de escolha da carreira;
- Bate papo com profissionais com a turma de 3º ano;



- Projeto Pizza, em integração com o 4º ano do curso de Administração;
- Em formato de atividade extracurricular, foram oferecidas oficinas de vôlei, futsal e basquete.

Quanto às atividades voltadas à produção artística e patrimônio cultural, podemos destacar:

- Unitalentos, acontecendo em setembro e visando dar espaço aos dotes

culturais e artísticos dos nossos alunos em uma apresentação aberta aos pais, amigos e comunidade;

- Troca-troca de livros, um momento para cuidar da natureza, pensando no uso consciente dos recursos;
- Festa Junina, evento que acontece na quarta-feira, no período noturno e em parceria com a graduação;



- Produção de cartazes para o Concurso Municipal em Defesa à Mulher, em que os alunos trabalham a consciência contra a violência contra a mulher;
- Dia das Mães, com apresentação de teatro;
- Jogo Intersalas em comemoração ao Dia do Estudante;
- Participação nos Jogos Escolares, competição que une as escolas do município em uma atividade esportiva;
- Aula integrada com a Centro Educacional Chapeuzinho Vermelho;
- Projeto Visit com os centros educacionais Chapeuzinho Vermelho e Espaço Infantil;
- Dia do Abraço, realizado no centro de São Bento do Sul, com a participação dos alunos do Colégio;



- Projeto QUALI, visando a qualidade de vida, em parceria com o curso de Educação Física;
- Sarau do Machado de Assis, promovido pela professora de Literatura com os 2º anos;
- Em parceria com a prefeitura municipal, os alunos do Colégio Univille confeccionaram decorações para árvores de páscoa na praça central da cidade;
- Sessão Cívica, acontecendo todos os meses, por responsabilidade de cada turma e seu regente;
- Palestras sobre os Direitos Humanos, empregabilidade, combate às drogas, combate ao suicídio, conceitos de filosofia contemporânea, combate ao bullying e motivação para estudos e funcionamento do cérebro.



UNIVILLE E A COMUNIDADE

AÇÕES JUNTO À COMUNIDADE EXTERNA

ESCRITÓRIO MODELO DE ASSISTÊNCIA JURÍDICA – EMAJ

O Escritório Modelo de Assistência Jurídica – EMAJ compreende os módulos 4 e 5 do Estágio de Prática Jurídica do Curso de Direito da Univille, num total de 120 horas/aula que representam 40% do total da carga horária destinada ao Estágio Supervisionado.

Nestes módulos, o aluno com carga horária de quatro horas/aula semanais tem a oportunidade de unir a teoria estudada em sala de aula à prática por meio do atendimento da população carente que busca no EMAJ orientação jurídica gratuita. A renda mensal dos interessados não pode ultrapassar 3 salários mínimos e o patrimônio deve ser compatível à renda comprovada. São realizados atendimentos nas áreas de família, direito civil, direito criminal e previdência social, com atuação na Justiça Estadual, no Fórum da Comarca de Joinville e, na Justiça Federal, no âmbito da subseção judiciária de Joinville.

Em 2017, o EMAJ realizou 498 atendimentos sendo protocolados 149 novos processos na Justiça Estadual. Desse total, 115 foram propostas na área cível e 34 na área criminal. Na Justiça Federal, foram propostas 3 ações. Como resultado do trabalho prático do acadêmico, foram realizadas 33 mediações dentro do EMAJ e 180 audiências reais no Fórum de Joinville/SC.

No Campus São Bento do Sul, o escritório prestou 148 atendimentos, e foram protocoladas 109 ações nas Justiças Estadual e Federal. Como resultado do trabalho prático dos acadêmicos, concretizaram-se 67 audiências no fórum da comarca de São Bento do Sul. Foi fechado o ano letivo de 2017 com 267 ações em andamento.

ODS: 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à

Justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



SERVIÇO DE PSICOLOGIA – SPSI

Trata-se de um campo de estágio do curso de Psicologia. Os acadêmicos desenvolvem atividades teórico-práticas supervisionadas nas áreas de atuação do egresso, previstas no projeto pedagógico do curso.

Atividades do SPsi-Univille em 2017

TOTAL GERAL DE 2017	
Triagens realizadas	183
Pacientes acolhidos para Psicoterapia	109
Pacientes desistentes	17
Sessões realizadas (psicoterapia)	1839

FONTE:SPSI Univille em dez/2017

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



AMBULATÓRIO UNIVERSITÁRIO 2017

Localizado na Unidade Centro da Univille, é usado pelos acadêmicos do curso de Medicina da Universidade em atividades de ensino, na forma de atendimento ambulatorial, sob a supervisão de professores (médicos).

O Ambulatório Universitário dispõe de 22 consultórios médicos, sendo 4 ginecológicos, 6 pediátricos e 12 clínicos, para atendimento das demais especialidades, e responde por cerca de 6.600 atendimento médicos por ano. Nos últimos cinco anos foram 33.597 atendimentos realizados.

As especialidades médicas disponíveis no Ambulatório Universitário para o atendimento de adultos são:

- Cardiologia
- Dermatologia
- Endocrinologia
- Geriatria
- Ginecologia
- Nefrologia
- Neurologia
- Ortopedia
- Pneumologia
- Psiquiatria
- Reumatologia
- Urologia

E para atendimento Infantil são:

- Hematologia
- Neurologia
- Pediatria Geral
- Pneumologia
- Psiquiatria

Os exames disponibilizados pelos Ambulatório Universitário são:

- Eletrocardiograma
- Espirometria
- Exame Ginecológico Papanicolau

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



FARMÁCIA-ESCOLA

Localizada na Unidade Centro da Univille, a Farmácia-Escola é mantida em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e com o Sistema Único de Saúde (SUS). O serviço farmacêutico prestado tem como objetivo atender às necessidades da população na atenção à saúde com a dispensação de medicamentos de média e alta complexidade. Além disso, busca desenvolver a educação farmacêutica dos acadêmicos do curso de Farmácia da Univille, proporcionando o ensino prático por intermédio da participação em situações reais de trabalho, ligadas à sua área de formação profissional e inseridas na matriz curricular do curso.

Em 2017, foram realizados na Farmácia-Escola cerca 140 mil atendimentos.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



ATENÇÃO EM ODONTOLOGIA

Clínicas Odontológicas Integradas

As Clínicas Odontológicas da Univille prestam atendimento à população, cuidando da saúde de forma integrada. Esse atendimento é feito de forma a contemplar as camadas mais necessitadas da população, usuários do SUS. Os pacientes atendidos

são triados em clínica específica, e são realizados atenção de promoção à saúde e tratamento provisório enquanto se aguarda o atendimento. Verificam-se as necessidades do indivíduo, e ele é encaminhado para a clínica de referência. No ano de 2016, efetivaram-se 10.027 tratamentos individuais em 1.312 pessoas atendidas durante o período letivo. Tais atendimentos beneficiaram pacientes em vários estágios de necessidade de saúde, com idades que variavam de 0 a 78 anos. As clínicas envolvidas foram as de atendimento a pacientes com necessidades especiais, odontogeriatrics, odontopediatrics, clínica de bebês, clínica de adultos e serviço de radiologia.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



Centro de Especialidades Odontológicas – CEO III

O Centro de Especialidades Odontológicas - CEO III atua desde 2013, fruto de parceria inédita entre Univille, governo municipal (por meio da Secretaria Municipal de Saúde), governo do estado (por intermédio da Secretaria de Saúde), governo federal (por meio do Ministério da Saúde) e Consórcio Intermunicipal de Saúde do Nordeste de Santa Catarina (CIS/Amunesc), o qual abrange os municípios do nordeste de Santa Catarina. São realizados diagnósticos e tratamentos de alta complexidade odontológica, beneficiando uma parcela significativa da população, que envolveu aproximadamente 2.756 pacientes. Prestando um atendimento de alta complexidade à população, conta com onze profissionais especializados, nas mais variadas áreas da Odontologia Além desse atendimento, proporciona-se campo de estágio para os alunos do curso de Odontologia da Univille, de maneira a aproximar os futuros egressos, a realidade de mercado e as várias facetas do atendimento de alta complexidade.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas

as idades.



Atenção em Odontologia Extramuros

Além do serviço prestado à população nas clínicas odontológicas da Univille, as atividades pedagógicas envolvem disciplinas, projetos e programas que englobam ações em várias áreas da comunidade joinvilense e de outros municípios:

Programa de Extensão Sorria Vila da Glória: trata-se de ações que abrangem principalmente a promoção de saúde dessa localidade, no município de São Francisco do Sul, e envolvem alunos e professores do departamento de Odontologia em todas as frentes de atenção. Realizam-se, além da atenção na comunidade, mutirões em que a comunidade recebe atendimento nas clínicas da Univille, usufruindo toda a infraestrutura disponível para atendimento de alta complexidade. No ano de 2016 foram realizados 1240 procedimentos, entre individuais e coletivos, em 267 pacientes;

Programa de Educação pelo Trabalho (PET Saúde) e Programa Nacional de Reorientação da Formação Profissional em Saúde (Pró-Saúde): esses programas, que envolvem a interdisciplinaridade, visitaram cerca de 500 famílias, realizando aproximadamente 780 exames clínicos;

Disciplina de Estágio Extramuros: envolve a participação pedagógica em seis campos de estágio. O aluno é inserido na realidade que vai encontrar após a conclusão do curso. Foram feitas aproximadamente 1200 ações, entre individuais e coletivas, em aproximadamente 390 pacientes;

Além desses programas, projetos e disciplinas, o departamento mantém ações de promoção de saúde na comunidade, como em *centros de lazer* e comunidades carentes. Essas ações atenderam 42 alunos e 10 professores no ano de 2016, com a participação comunitária de aproximadamente 525 pessoas.

Tais atividades procuram demonstrar ao discente, por meio de ações pedagógicas avançadas, a realidade que o cerca e fazê-lo entender o ser humano como único, com todos os seus aspectos de saúde e bem-estar. O ensino e sua prática são promovidos de modo que a realidade das comunidades atendidas possa ser vivenciada pelo aluno, favorecendo o melhor entendimento da saúde, de seus complicadores e de como resolvê-los.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



AÇÕES DE RELACIONAMENTO COM O PÚBLICO INTERNO

SERVIÇO SOCIAL

A Univille conta com uma assistente social que desenvolve projetos de integração, cidadania e qualidade de vida no trabalho. Os projetos estão ligados ao Programa Qualidade de Vida da Universidade, abrangendo todos os *campi*, unidades e colégios da Instituição. Integra o Comitê de Responsabilidade Social da Instituição.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



PROJETO APOIO SOCIAL

Trata-se de atendimentos individuais na própria Universidade, direcionados ao quadro funcional (professores e pessoal administrativo), com orientações, encaminhamentos e/ou acompanhamento em situações adversas, sejam elas pessoais, profissionais, familiares.

Em 2017 houve um total de 58 atendimentos individuais com encaminhamentos decorrentes.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



PROJETO VIDA NOVA

Oferece orientações às mulheres gestantes por meio de reuniões de esclarecimentos ou atendimentos individuais sobre seus direitos e temas relacionados à gestação. Após o nascimento do bebê, são efetuadas duas visitas domiciliares, para congratulações, suporte, orientações gerais e de retorno ao trabalho.

Em 2017, 14 gestantes participaram da reunião de orientação.

Foram realizadas 17 visitas domiciliares e 8 atendimentos individuais com orientações e encaminhamentos.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



PROJETO HUMANIZAÇÃO

Efetua acompanhamento e orientações com visitas hospitalares e domiciliares a professores e pessoal administrativo com problemas de saúde e/ou afastados pela Previdência Social. Também oferece suporte em caso de óbito de familiares por meio de contatos pessoais ou telefônicos e visitas.

Em 2017 foram realizados 9 visitas hospitalares, 22 visitas domiciliares e 99 contatos de suporte a pessoa e/ou família.

Houve 14 contatos de apoio/suporte por óbitos.

ODS: 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos,

em todas as idades.



PROJETO ATIVAMENTE

1-Trabalhos com grupos

Proporciona aos docentes e pessoal administrativo a oportunidade de refletir sobre a importância de planejar a vida, para que possam viver melhor, com mais qualidade e, principalmente, desfrutar a vida em todas as suas etapas/fases. Acontece por meio de encontros com temas diversificados de palestras e experiências com dinâmicas e vivências que abrangem todas as áreas da vida.

A palestra de abertura contou com a presença de 33 pessoas e a palestra especial sobre Educação Previdenciária, teve a adesão de 26 participantes. Já os trabalhos com grupos tiveram os seguintes resultados: Grupo I = 21 integrantes, Grupo II = 07 integrantes; Grupo III = 9 integrantes e 1 pessoa beneficiada com o *coaching* individual. O evento de encerramento das atividades em 2017 contou com a participação de 41 pessoas

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



2 - Encontro com profissionais seniores (ex-professores e pessoal administrativos – conforme resolução interna)

Trata-se de encontros informativos, de integração e confraternização, visando à manutenção do vínculo afetivo como profissional sênior, bem como à valorização, o

reconhecimento e o respeito a esses ex-professores e pessoal administrativo pelos expressivos anos de trabalho dedicados à Universidade.

Em 2017 foram promovidos 2 encontros, contando com a participação de 10 Seniores no primeiro e 24 no segundo, além da participação de 09 Seniores no jantar de confraternização da Instituição.

Foram realizadas 02 visitas hospitalares e 01 domiciliar, além de 06 contatos de suporte por óbitos e doenças.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



3 - Programa de Demissão Voluntária - PDV

Acolhimento e reconhecimento com homenagem especial dedicada às pessoas que optaram pelo PDV e que, a partir daí, passam a integrar a categoria de Profissional Sênior da Universidade. Em 2017 houve 2 momentos especiais para homenagear a um total de 14 profissionais.

PROJETO UNIVILLE SEM FRONTEIRAS

Voltado ao suporte às pessoas com deficiência que integram o quadro funcional, bem como as ações que possam contribuir para a expansão de contratações de deficientes.

Em 2017 foram 8 ações que envolveram atendimentos, reuniões e contatos com familiares, além de 2 contatos e reunião com INSS.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO

Com a finalidade de ampliar os projetos de qualidade de vida no trabalho, a partir de setembro de 2017, passou a ser ofertado o Acolhimento Psicológico, na Gestão de Pessoas, aos professores e pessoal administrativo da Univille, abrangendo todos os campi, unidades e colégios da Instituição.

O serviço de Psicologia, no setor de Gestão de Pessoas, visa o acolhimento das pessoas por meio da escuta em momentos de mudança e em situações que estejam causando mal-estar, respeitando a subjetividade em suas diferenças e buscando novas ressignificações na vida.

No período de setembro a dezembro foram realizados 88 atendimentos, com 32 pessoas.



BIBLIOTECA UNIVERSITÁRIA

ATENDIMENTOS E SERVIÇOS DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNIVILLE – SIBIVILLE - PARA A COMUNIDADE EXTERNA –2017

O sistema de Bibliotecas da UNIVILLE (**SIBIVILLE**), por ser parte de uma universidade comunitária, cumpre seu papel social de atender a comunidade externa suprindo as necessidades informacionais à pesquisa dos usuários do ensino superior, médio e fundamental de Joinville e região.

ACERVO

ANO	EXEMPLARES
2016	278.444
2017	279.525

SERVIÇOS OFERECIDOS:

CONSULTA - O SIBIVILLE permite o acesso e consulta interna do acervo, atendendo diariamente em média **550** usuários da comunidade interna **30** usuários da comunidade externa. Além da Biblioteca Central, as bibliotecas dos hospitais também atendem alunos de outras instituições.

CONTAÇÃO DE HISTÓRIA – A Biblioteca infantil, realiza projetos de contação de histórias para alunos de escolas públicas e instituições assistenciais. No ano de 2016 foram realizadas diversas contações de histórias.

VISITA ORIENTADA – É um serviço oferecido principalmente às escolas da rede municipal, estadual e particular da região de Joinville. A Divisão de Processos Seletivos e Projeto de Extensão Abrindo Portas da Nossa Universidade, atendendo alunos dos terceiros anos do ensino médio, foram **292** visitas em 2017, explicando os serviços, as normas, os espaços físicos e localização de materiais da Biblioteca Central.

COMUT/SCAD/ICAP: - Serviço que permite a obtenção de cópias de documentos técnico-científicos disponíveis nos acervos das principais bibliotecas brasileiras e em serviços de informações internacionais. Em 2017 foram entregues **187** solicitações;

LEVANTAMENTO BIBLIOGRÁFICO: - Serviço de pesquisa através de palavras-chave. Os usuários informam os assuntos e a bibliotecária de referência efetua uma busca exaustiva em bases de dados nacionais e estrangeiras, catálogos de bibliotecas e outras fontes de informação. Os resultados são repassados aos usuários através de

correio eletrônico. Em 2017 foram totalizados **7** levantamentos bibliográficos;

REPROGRAFIA - Serviço de reprografia no âmbito das bibliotecas do SIBIVILLE, disponibilizado pela empresa Selbetti;

EMPRÉSTIMO INTERBIBLIOTECÁRIO – O SIBIVILLE possui convênio com o IELUSC e o SISTEMA ACAFE e através deste são emprestados materiais bibliográficos. Em 2017 foram emprestados 3 itens.

PERMUTA - Serviço de permuta, onde o Setor de Intercâmbio do SIBVILLE encaminha listas de duplicatas para bibliotecas de universidades e das redes municipal e estadual de ensino, sendo permutados livros e periódicos. Em 2017 foram permutados **952** documentos.

ODS: 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



AÇÕES INOVAPARQ 2017

Consolidação da gestão do Inovaparq com o novo diretor executivo

O ano de 2017 foi caracterizado com a chegada do novo diretor executivo do Inovaparq, Professor Victor Aguiar, docente de destaque em diversos cursos da Univille, com importante atuação no meio empresarial de Joinville.

Em 2017 o Comitê Gestor do Inovaparq reuniu-se em dez ocasiões. Já o Conselho Consultivo do Inovaparq reuniu-se duas vezes.

O Inovaparq, por intermédio da agência Beta, desenvolveu uma nova identidade visual, a fim de revitalizar a marca, tendo como slogan principal “novas ideias orbitam aqui”. Também foi lançada a série de vídeos “conheça o Inovaparq e suas empresas”,

na qual são apresentadas as empresas incubadas do parque e a forma de atuação dele no ecossistema de inovação de Joinville.

Novas empresas instaladas

Um novo edital de pré-incubação foi lançado em 2017, para o qual foram recebidas 21 propostas e sete foram selecionadas.

Em 2017 aconteceu o primeiro processo de spin-off de uma instituição instalada no Inovaparq. A empresa âncora Sonda convidou um grupo de colaboradores para criar uma empresa para o processo de incubação: Oxygen, que atua no desenvolvimento de software em parceria com a Oracle.

Foi lançada a nova incubadora do Inovaparq, a Cause, Incubadora de Inovação Social, localizada no Perini Business Park. Seis empresas de base social começaram seus trabalhos na incubadora.

O Informativo Inovaparq, a newsletter do parque, com duas publicações semanais, tem como público-alvo professores, funcionários e acadêmicos da Univille. Também foi lançada uma publicação semanal para o público externo.

A parceria Ajorpeme/Inovaparq desenvolveu o programa do Centro de Inovação Ajorpeme/Inovaparq/Univille. O objetivo do programa foi levar aos empresários associados uma nova abordagem com relação aos processos de inovação.

Envolvimento com a Comunidade Acadêmica

O Inovaparq palestrou para 1.057 acadêmicos e professores da Univille, da Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e para outras IES de Joinville. O objetivo das visitas foi conhecer o modelo de funcionamento do parque e as possibilidades de empreender nele.

Foram consolidadas, ainda, parcerias entre o Inovaparq e os departamentos de Economia e Contabilidade da Univille.

Em 2017 o Inovaparq lançou o programa Empresa Sênior, com o objetivo de oferecer aos docentes da Univille palestras de conscientização das novas práticas de consultoria empresarial.

Pelo segundo ano consecutivo o parque esteve presente na Semana da Comunidade da Univille, bem como participou da Semana de Administração e da Semana de

Contabilidade. Também fez parte da Promosul, feira realizada em São Bento do Sul, com o tema Inovação Tecnológica.

Governo

O Inovaparq continua atuando no Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação (Comciti) e em seus grupos de trabalho do próprio conselho.

O Inovaparq e a cidade de Joinville integram o conjunto de polos de inovação idealizados pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Sustentável. O parque abrigará o edifício sede do Centro de Inovação da região norte de Santa Catarina.

Ele recebeu ainda a visita do presidente da Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores (Anprotec), professor Jorge Audy, e do presidente da Associação Internacional de Parques Científicos e Áreas de Inovação (Iasp), Josep Piqué.

O Inovaparq em números

O Inovaparq finaliza o ano de 2017 com os seguintes resultados alcançados:

- 17 startups no programa de incubação;
- 7 startups no programa de pré-incubação;
- 12 startups graduadas;
- 28 empresas conveniadas;
- 5 instituições de ensino parceiras;
- 195 postos de trabalho qualificados.

ODS:



PREMIAÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA UNIVILLE

Troféu Destaque SC e Certificação de Responsabilidade Social 2017

Homenagem feita por um pool de entidades, entre elas Assembleia Legislativa de SC, Federação das Indústrias (Fiesc), Fecomércio, OAB/SC e Sebrae, com base na avaliação do Balanço Social 2016



3º Prêmio de Inovação de Joinville

Michele Fischer, egressa de Engenharia Química, em 1º, desenvolveu biomaterial para vítimas de queimaduras. Em 2º, os egressos de Design Willian Amphilóquio e Lucas de Jesus criaram adesivos especiais que facilitam aos deficientes visuais distinguir produtos



Júlia Milreu, acadêmica de Design de Animação, teve seu trabalho selecionado para o festival internacional com animação que discutia sobrevivência.



Prêmio Top of Mind

A Univille ganhou pela 19ª vez consecutiva o prêmio TOP OF MIND como a instituição de ensino superior mais lembrada do Norte SC, na pesquisa feita pelo Instituto Mapa em parceria com a NSC Comunicação..



Desafio Universitário Empreendedor (Sebrae Nacional)

1º lugar nas categorias IES e Professor Orientador

Jean Eichholz e Vanessa Castro, do curso de Administração, foram finalistas, únicos representantes de SC.

O professor João Alceu Ramos Beltrão venceu na categoria Professor Orientador. A Univille conquistou o 1º lugar como a instituição de ensino superior com maior número de participantes e vencedores de SC.

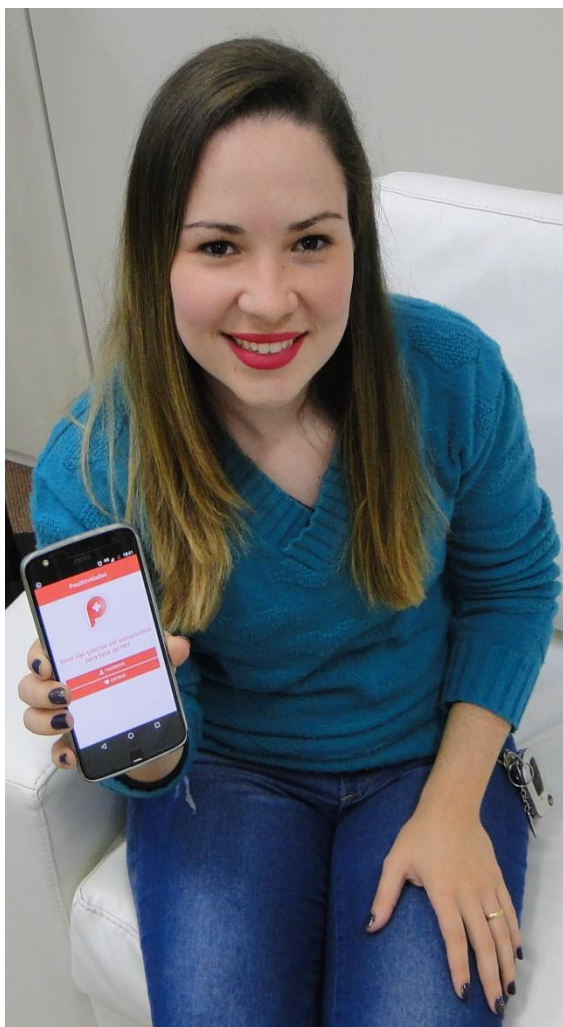


10º Concurso Universitário de Negócios Inovadores (Sebrae)

2º lugar categoria Acadêmico e 1º lugar categoria Professor

Vanessa Fagundes Castro, acadêmica de Administração, foi vice-campeã com aplicativo já em uso em 60 países, destinado a discutir e desmistificar o HIV.

João Alceu Ramos Beltrão, do curso de Administração ganhou o 1º lugar na categoria Professor



Prêmio Ímpar 2017 (Grupo RIC Record)

A Univille foi premiada, pela 9ª vez consecutiva, como a instituição de maior preferência e a marca mais lembrada na Região na categoria Instituição de Ensino Superior



BALANÇO SOCIAL 2017

1. Identificação				
Nome da instituição: UNIVERSIDADE DA REGIÃO DE JOINVILLE – UNIVILLE				
Tipo/categoria: Fundação				
Natureza jurídica: () associação (x) fundação () sociedade				
Sem fins lucrativos? (x) sim () não				
Isenta da cota patronal do INSS? (x) sim () não				
Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social? (x) sim () não				
Possui registro no: (x) CNAS () CEAS (x) CMAS				
De utilidade pública? () não (x) sim				
Se sim, () federal (x) estadual (x) municipal				
Classificada como Oscip (Lei n.º 9.790/99) () sim (x) não				
2. Origem dos recursos	2016 Valor (mil reais)	%	2017 Valor (mil reais)	%
Receitas totais	150.016.740	100	159.180.017	100
a. Recursos governamentais (subvenções)	6.075.340	4	7.116.129	4
b. Doações de pessoas jurídicas				
c. Doações de pessoas físicas				
d. Contribuições				
e. Patrocínios				
f. Cooperação internacional				
g. Receitas (*1)	136.838.326	91	145.071.912	91
h. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	7.103.075	5	6.991.975	4
3. Aplicação dos recursos	2016 Valor (mil reais)	%	2017 Valor (mil reais)	%
Despesas totais	120.396.305	100	154.592.119	100
a. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	76.977.037	64	84.390.603	70
b. Despesas diversas	42.705.106	35	34.537.326	29
Operacionais	39.685.447	33	31.001.014	26
Impostos e taxas	494.349	0	570.408	0
Financeiras	2.525.311	2	2.965.904	2
c. Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	714.162	1	1.126.864	1
4. Indicadores sociais internos (ações e benefícios para os funcionários)	2016 Valor (mil reais)	% Receita	2017 Valor (mil reais)	% Receita
a. Alimentação	982.404	1	1.664.950	1
b. Educação	1.134.678	1	1.205.153	1
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	281.183	0	290.338	0
d. Creche ou auxílio-creche	33.038	0	31.096	0
e. Saúde	1.256.620	1	1.786.876	1
f. Segurança e medicina no trabalho	132.577	0	124.242	0
g. Transporte	234.966	0	233.772	0
h. Bolsas/estágios	1.313.519	1	1.579.620	1

i. Previdência privada	230.545	0	229.928	0
Total – Indicadores sociais internos	5.599.530	4	7.145.519	5
5. Projetos, ações e contribuições para a sociedade (ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)	2016 Valor (mil reais)	%	2017 Valor (mil reais)	%
a. Projetos, programas e ações sociais	1.756.171,22	1,28	1.931.948,46	1,33
	N.º de pessoas beneficiadas: 318.705		N.º de pessoas beneficiadas: 309.790	
b. Assistência jurídica	221.387,96	0,16	195.137,82	0,13
	N.º de pessoas beneficiadas: 3.756		N.º de pessoas beneficiadas: 2.266	
c. Clínicas Odontológicas (*2)	825.878,64	0,60	896.941,47	0,62
	N.º de pessoas beneficiadas: 11.339		N.º de pessoas beneficiadas: 16.127	
d. Programa de Atendimento Clínico (*2) (*3)	559.399,01	0,41	671.317,86	0,46
	N.º de pessoas beneficiadas: 28.456		N.º de pessoas beneficiadas: 18.227	
e. Diversidade, etnia e questão racial	-	-	-	-
	N.º de pessoas beneficiadas: -		N.º de pessoas beneficiadas: -	
f. Educação popular/alfabetização de jovens e adultos	399.577,83	0,29	488.014,43	0,34
	N.º de pessoas beneficiadas: 50.797		N.º de pessoas beneficiadas: 52.971	
g. Empreendedorismo/apoio e capacitação	189.332,27	0,14	114.718,81	0,08
	N.º de pessoas beneficiadas: 82		N.º de pessoas beneficiadas: 1.441	
Valores totais	3.951.746,93	2,89	4.298.078,85	2,96
6. Outros indicadores	2016		2017	
N.º total de alunos de graduação	7.739		7.378	
N.º de alunos com bolsas (integral)	1.719		1.332	
Valor total das bolsas (integral)	R\$ 19.184.533,95		R\$ 21.824.827,29	
N.º de alunos com bolsas parciais	734		520	
Valor total das bolsas parciais	R\$ 10.159.250,31		R\$ 9.112.835,72	
N.º de alunos com bolsas de Programas de Iniciação Científica e Pesquisa	74		51	

Valor total das bolsas dos Programas de Iniciação Científica e Pesquisa	R\$ 1.203.255,74	R\$ 1.436.700,94
N.º de bolsistas do Artigo 170	554	484
N.º de bolsistas de projetos e programas de extensão	171	169
7. Indicadores corpo funcional	2016	2017
N.º total de empregados no fim do período	1032	1044
N.º de admissões durante o período	135	157
N.º de prestadores de serviços		
% de empregados acima de 45 anos	45,44%	45,68%
N.º de mulheres que trabalham na instituição	603	599
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	47,56%	39%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	46	43
Salário médio das mulheres	R\$ 4.619,68	R\$ 5.053,04
Idade média dos homens em cargos de chefia	47	49
Salário médio dos homens	R\$5.396,87	R\$ 5.589,36
N.º de negros que trabalham na instituição	12	13
% de cargos de chefia ocupados por negros	0%	0%
Idade média dos negros em cargos de chefia	-	--
Salário médio dos negros	R\$3.020,14	R\$ 3.679,22
N.º de brancos que trabalham na instituição	969	977
Salário médio dos brancos	R\$5.007,37	R\$ 5.332,46
N.º de portadores de necessidades especiais	4	4
Salário médio das pessoas com deficiência ou reabilitadas INSS	R\$2.794,02	R\$ 1.970,87
8. Qualificação do corpo funcional	2016	2017
N.º total de docentes	638	644
N.º de doutores	127	146
N.º de mestres	278	309
N.º de especializados	147	151
N.º de graduados	31	38
N.º total de funcionários no corpo técnico e administrativo	394	400
N.º de pós-graduados (especialistas, mestres, doutores)	91	100
N.º de graduados	130	141
N.º de graduandos	51	42

N.º de pessoas com ensino médio	93	92
N.º de pessoas com ensino fundamental	5	5
N.º de pessoas com ensino fundamental incompleto	4	20
N.º de pessoas não alfabetizadas	0	0
9. Informações relevantes	2016	2017
O processo de admissão do empregado é realizada por:	<input type="checkbox"/> Indicação <input checked="" type="checkbox"/> Seleção	
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> não, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos e/ou beneficiários?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	
Na seleção de parceiros e prestadores de serviços, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	
A participação de empregados no planejamento da instituição	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores e diretores da organização	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente para cargos intermediários	
A instituição possui comissão/conselho de ética para o acompanhamento de	<input type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> pesquisa <input type="checkbox"/> experimentos com animais/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	
10. Outras informações		
<p>(*1) Fazem parte da Receita os valores de Bolsas de Estudos e Subvenções no montante de R\$ 32.374.363,95</p> <p>(*2) Valores de custo e não de atendimentos - de acordo com a Lei nº 12.101/09.</p> <p>(*3) Nº total de Público Atendido está somado aos Atendimentos Odontológicos.</p>		

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DA REGIÃO DE JOINVILLE – FURJ
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DOS EXERCÍCIOS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO
 (Em Reais)

	2017		2016	
Receita de Serviços	157.073.944		147.106.623	
Provisão p/Crédito de Liquidação Duvidosa	(608.048)		(11.482.543)	
Outras Receitas Operacionais	932.547		1.178.561	
Outras Receitas e Despesas	-		-	
RECEITAS TOTAIS	157.398.442		136.802.641	
Custos Administrativos	(3.888.768)		(3.798.993)	
Despesas Administrativas	(19.099.440)		(17.849.002)	
Despesas Administrativas Convênios, Subvenções e Voluntariado	(1.269.771)		(870.554)	
SERVIÇOS DE TERCEIROS TOTAIS	(24.257.979)		(22.518.550)	
VALOR ADICIONADO BRUTO	133.140.463		114.284.091	
Depreciações e Amortizações	(5.340.352)		(4.848.351)	
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	127.800.111		109.435.741	
Receitas Financeiras	4.884.887		4.405.875	
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	132.684.998		113.841.616	
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	132.684.998	100,0%	113.841.616	100,0%
Remuneração do Trabalho	84.390.603	63,6	76.977.037	67,6
Bolsas de Estudo	32.374.364	24,4	30.547.041	26,8
Alugueis	1.365.043	1,0	1.330.352	1,2
Despesas Financeira	2.433.966	1,8	1.558.460	1,4
Juros	531.939	0	966.851	1
Superávit ou (Déficit) do Exercício	11.589.084,06	8,73	2.461.875	2