

A preparação para a entrevista começa com a elaboração do currículo



Ele guiará a maior parte da conversa com o recrutador. Por isso é muito importante ser honesto com relação às informações inseridas em seu currículo profissional. Explique de forma clara e objetiva as suas experiências. Caso você não tenha experiências formais, vale a descrição de trabalhos voluntários e experiências informais.

Saiba mais sobre elaboração de currículo acessando:
univille.br/elaborecurrículo

Além disso, ressaltamos alguns pontos essenciais referentes ao conteúdo da entrevista:



1) Saiba contar sua história

O recrutador precisa te conhecer em um curto período. Para apresentar sua personalidade, valores e experiências é necessário aprender a contar sua história, não apenas relatando fatos em ordem cronológica, mas resumindo a sua trajetória de uma forma coesa, passando pelos momentos mais relevantes que te fizeram ser o que é, ou estar onde está hoje.

O foco da entrevista de seleção é a trajetória profissional, acadêmica, ou de experiências que proporcionaram acúmulo de conhecimentos, mas alguns fatos pessoais marcantes também podem ser descritos caso você os considere relevantes naquele momento. Ao relatar os fatos, o objetivo é ressaltar os seus aprendizados com as situações vividas, de forma a mostrar ao entrevistador que você tem a habilidade de aprender com as experiências.

Obs: para desenvolver e praticar essa habilidade, tente resumir sua história em 5 minutos. Você também pode ter uma versão mais longa do relato, mas não passe de 8 minutos.

Uma ferramenta interessante para organizar sua fala é o **método STAR:**

Situação, Tarefa, Ações e Resultado.

Nesta ordem, você pode descrever uma situação em que esteve no passado e qual era a tarefa necessária naquele contexto, por exemplo: "Fui Jovem Aprendiz na empresa Y, e uma das minhas funções no setor consistia em organizar os arquivos físicos e virtuais". Seguidas pelas ações e os resultados obtidos, por exemplo: "Com um sistema de etiquetas que combinavam cores e datas, eu reorganizei os arquivos físicos e as pastas virtuais de modo igualmente lógico, otimizando o tempo e busca por documentos". Esta fala demonstra potencial criativo na resolução de problemas e proatividade.

Propomos um outro exemplo utilizando o mesmo método: "Em 2016, me formei no ensino médio, em Jaraguá, e meus pais queriam que eu começasse a trabalhar, mas meu sonho era entrar no curso de Design, em Joinville. Tomei coragem para alcançar meu objetivo e fiz vestibular. Lutei por uma bolsa, consegui transporte até a universidade e já estou perto de conquistar meu diploma. Hoje, meus pais compreendem e se sentem orgulhosos".

Situação: recém-formado no ensino médio.

Tarefa: decidir entre atender à expectativa dos pais ou seguir um sonho.

Ações: preparação e esforço para a entrada na graduação com o menor custo financeiro possível.

Resultado: realização pessoal e alcance das metas.

Lembre-se de que todos os candidatos terão de contar suas histórias, portanto construa seu relato de modo a se diferenciar deles.

O que te destaca do restante?

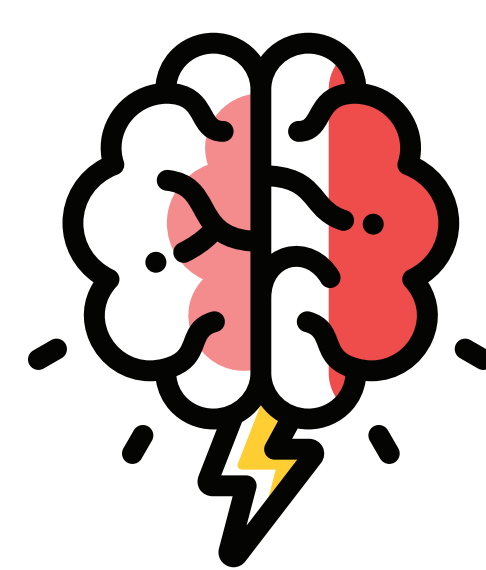
Esta pergunta nos leva ao próximo ponto:

2) Autoconhecimento é a chave

É preciso ter clareza sobre sua trajetória para descrevê-la. Saiba quais experiências anteriores foram relevantes, quais erros foram cometidos no passado, conheça suas limitações e fragilidades a serem trabalhadas. Ter um plano para sua carreira, mesmo que de curto prazo, também transmite um maior nível de autoconhecimento.

Não se preocupe se no futuro você mudar de opinião e quiser seguir novos planos. Isto faz parte da trajetória de todo profissional. O entrevistador valoriza quem conhece as possibilidades de carreira e aponta possibilidades futuras.

Sabendo quem você é, é possível ligar sua própria personalidade, habilidades e objetivos com a posição que pretende assumir na empresa. Busque criar essa compatibilidade, mostrando que você é a pessoa certa para a vaga.



3) Pesquise sobre as empresas

O conteúdo de suas respostas precisa ser adaptado às características da empresa recrutadora. Isso não significa inventar experiências diferentes para cada entrevista, mas sim compreender quais características e práticas suas são mais relevantes para aquela Organização.

Pergunte-se:

Quem esta empresa quer ou precisa em seu quadro de funcionários?

As empresas buscam candidatos que se adequem à sua cultura.

Busque informações sobre:

Como é a cultura da empresa?

Qual missão, visão e valores ela propõe?

Qual o posicionamento dela nas redes sociais?

Quais seus principais produtos?

Quem são os principais clientes no setor da empresa?

E os principais concorrentes?

Qual a função da área para qual você está se candidatando?

Como você pode contribuir para o crescimento desta empresa?

As respostas a essas questões podem deixar você mais seguro na entrevista de emprego.

Vamos treinar suas habilidades como entrevistado?

Entre em contato conosco por WhatsApp no número (47) 98448-1101 para realizar uma simulação de entrevista de emprego. Utilizaremos a ferramenta Microsoft Teams para otimizar seu tempo e exercitar a dinâmica da entrevista virtual.

Agende seu horário!