CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

RESOLUÇÃO Nº 03/12

Institui benefícios aos professores e técnicos administrativos que optarem por demissão voluntária desde que tenham idade igual ou superior a sessenta anos e tempo de efetivos serviços prestados como empregados da FURJ, igual ou superior a quinze anos.

O Conselho de Administração, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais e, tendo em vista o deliberado em sessão realizada no dia 26 de abril de 2012.

RESOLVE:

Art. 1º. Instituir benefícios aos professores e técnicos administrativos que optarem por demissão voluntária desde que tenham idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos e tempo igual ou superior a 15 (quinze) anos de efetivos serviços prestados como empregados da FURJ.

§ 1º. Entende-se por tempo de efetivos serviços prestados, o tempo de contrato do trabalho mantido com a FURJ excluídos os afastamentos concedidos por qualquer motivo.

§ 2º. O optante por demissão voluntária a que se refere o *caput* do artigo, após o deferimento de seu pedido passará a ser denominado Profissional SÊNIOR.

§ 3º. Os benefícios estabelecidos no Artigo 4º desta Resolução estendem-se a todos os ex-funcionários (professores ou técnicos administrativos) que voluntariamente pediram demissão antes da entrada em vigor da presente resolução, desde que preenchidos os requisitos do *caput* do artigo primeiro na data da demissão.

Art. 2º. Os benefícios de que trata o *caput* do artigo 1º são:

I – bonificação correspondente a duas vezes o valor do salário mínimo nacional, na data do deferimento do pedido de demissão voluntária, multiplicado pelo número de anos completos de efetivos serviços na FURJ.

II - benefícios na forma definida nesta resolução;

§ 1º Os benefícios terão início a partir da efetivação da demissão na forma definida no *caput* do Artigo 1º.

§ 2º Não poderão usufruir dos benefícios descritos no art. 2º os professores ou técnicos administrativos que receberam ajuda de custo da Instituição para qualificação docente ou profissional e ainda não cumpriram o período de permanência na Universidade, conforme definido nas normas internas em vigor na época da concessão do benefício.

§ 3º É vedada a contratação com base na CLT – Consolidação das Leis do Trabalho de “Profissional Sênior”, beneficiado pela presente resolução.

Art. 3º. Para ter acesso aos benefícios, os professores ou técnicos administrativos deverão se candidatar às chamadas feitas pela Instituição, por meio de editais específicos para esta finalidade.

Parágrafo único. No caso do número de candidatos demandar recursos descritos no inciso I do Art. 2º superiores ao disposto no edital, a concessão será deferida em primeiro lugar aos mais idosos e, na sequência, aos que apresentarem maior tempo de efetivos serviços prestados como empregados da FURJ, até a soma do montante ser pago igualar a soma de recursos disponibilizados pelo edital.

Art. 4º Os benefícios a que se refere o inciso II do artigo 2º são:

I – acesso à biblioteca e *login* para as bases de dados disponíveis na biblioteca;

II – desconto especial ao Profissional Sênior da Univille para cursos de pós-graduação *lato sensu* e cursos de extensão, conforme normatização interna da FURJ/UNIVILLE.

III – acesso aos campi com direito aos cartões de estacionamento;

IV – participação em bancas examinadoras, quando convidado, em conformidade com a normatização interna da FURJ/UNIVILLE;

V – utilização dos espaços para esporte e lazer, em conformidade, com as normas da FURJ e da UNIVILLE;

VI – recebimento por e-mail de informações dos eventos e informativos eletrônicos da Univille;

VII – participação em programas ou projetos de extensão abertos à comunidade, conforme vagas disponibilizadas pela área responsável.

Parágrafo único. A Pró-Reitoria de Administração regulamentará, por meio de instrução normativa, os procedimentos para que o Profissional Sênior da Univille possa usufruir dos benefícios descritos neste artigo.

Art. 5º. A FURJ/UNIVILLE resguarda-se no direito de suspender ou até mesmo cancelar os benefícios ofertados na presente Resolução, uma vez que o Profissional Sênior não terá direito adquirido sobre os referidos benefícios.

Art. 6º. Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogando-se a Resolução 07/11 do Conselho de Administração.

Joinville, 26 de abril de 2012

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DA REGIÃO DE JOINVILLE – FURJ
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PAULO IVO KOEHNTOPP
PRESIDENTE